



# Activités du Comité du plan d'évaluation des fonctions 2025–2026

Rapport sur les demandes d'évaluation de fonction, l'avancement des dossiers en cours et les perspectives pour l'année à venir.

# Composition du Comité

Voici les membres dévoués qui forment le comité d'évaluation des fonctions, apportant chacun leur expertise unique pour assurer la rigueur et l'équité du processus.

**Bernard Fortin**

Groupe technique

**Frédéric St-François**

Groupe Métiers

**Nancy Tétreault**

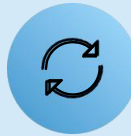
Groupe bureau et coordination du comité

**Annie Trottier**

Coordination du comité

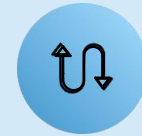
# Dossiers en analyse 2025-2026

Le comité a enregistré 4 nouvelles demandes dans l'année en cours, et poursuit l'analyse des demandes des années précédentes.



## 8 demandes de Réévaluation

2 dossiers clos, 1 nouvelle demande



## 7 demandes de Réassignation

6 dossiers clos, 1 nouvelle demande



## 2 demandes de Fonction non officielle

1 dossier clos, 1 nouvelle demande



## 2 demandes d'Actualisation

2 dossiers clos, incluant 1 nouvelle demande

 Aucune abolition de fonction n'a été enregistrée cette année.

# Le travail du comité : Rigoureux et Engagé



## Analyse approfondie

Chaque dossier fait l'objet d'un examen détaillé des descriptions de fonction et des tâches réelles effectuées par les titulaires des postes.



## Rencontres avec les titulaires

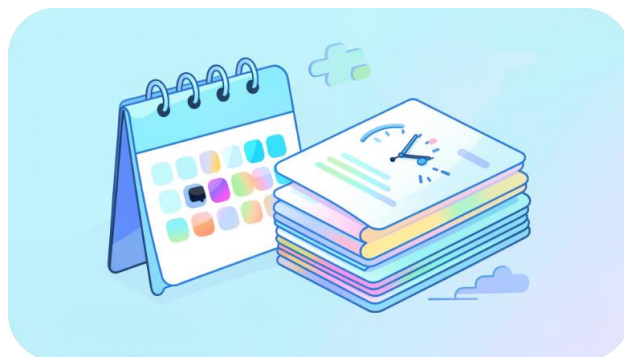
Des entrevues sont menées avec les employés concernés pour valider les informations et comprendre la réalité du poste.



## Délibérations en comité

Les membres discutent, débattent et arrivent à des recommandations fondées sur des critères objectifs et équitables.

# Un délai de traitement d'environ 18 mois



## Pourquoi ce délai?

Le processus d'évaluation des fonctions est rigoureux et exigeant. Chaque dossier nécessite une analyse approfondie, plusieurs rencontres avec les titulaires de postes et des discussions en comité, qui peuvent mener à des consultations supplémentaires auprès des membres.



# Des résultats majoritairement positifs

Grâce au travail rigoureux et engagé des membres du comité, **la plupart des dossiers se sont conclus de manière positive**, permettant à un nombre impressionnant d'employés d'obtenir une rémunération juste et équitable pour les tâches accomplies dans leur fonction.

## ✓ Majorité positive

La plupart des dossiers traités ont abouti à des résultats favorables pour les employés.

## ⚖ Équité salariale

Les employés obtiennent une rémunération alignée sur leurs responsabilités réelles.

## ⚠ Quelques exceptions

Un nombre limité de cas n'a pas abouti aux résultats escomptés, mais le refus est néanmoins équitable envers tous les membres.



# Une année à venir exigeante

L'année 2025–2026 annonce un **investissement de temps important** pour les membres du comité, principalement en raison du type de demande en cours, les nombreuses demandes de réévaluation.

→ **Plus de rencontres**

Les réévaluations nécessitent des échanges approfondis avec les titulaires de postes pour bien cerner l'évolution des fonctions.

→ **Analyses plus poussées**

Chaque dossier exige une revue complète des tâches, responsabilités et exigences du poste.

→ **Discussions en comité**

Des délibérations plus longues et plus fréquentes seront nécessaires pour traiter le volume de dossiers accumulés.