

Comité de perfectionnement

Rapport d'activités 2025–2026 · Université de Sherbrooke · SEESUS



Les 5 responsabilités du comité

1

Recevoir & étudier

Les demandes de perfectionnement des personnes salariées

2

Participer

Aux rencontres du comité paritaire et remettre le PV au bureau du Syndicat

3

Défendre

Les demandes de perfectionnement en conformité avec la convention collective

4

Informier & consulter

Les instances du Syndicat sur les difficultés d'application de la convention

5

Recommander

Des amendements au Comité de négociation concernant le perfectionnement

L'ÉQUIPE

Membres du comité

Kathy Banville

Commis aux activités pédagogiques
– FMSS – Études médicales
prédoctorales

Monique Croteau

Secrétaire de direction – Services à la
vie étudiante (Fin H2026)

Merci pour ces nombreuses années et bonne retraite!

Sonia Gougeon

Secrétaire de direction – Faculté de
droit (Début H2026)

Nancy Tétreault

Agente d'administration académique – FMSS –
Études médicales prédoctorales
Coordonnatrice et membre du comité

Annie Trottier

Présidente SEESUS
Coordonnatrice du comité

DISTINCTION

Nomination au Prix Inspiration – Synergie d'équipe

« Cette équipe inspirante se distingue par les liens solides qui unissent ses membres et par la qualité exceptionnelle du climat de collaboration qu'elle cultive. »

Synergie, confiance mutuelle et esprit d'équipe sont les piliers fondamentaux de ce groupe mobilisé, dont chaque membre contribue à générer un impact positif et des résultats concrets sur la mission de l'Université.



Gestion des demandes de perfectionnement

515

Demandes traitées

Analysées et traitées au cours de l'année

70

Personnes aux études

Actuellement inscrites dans un programme d'études

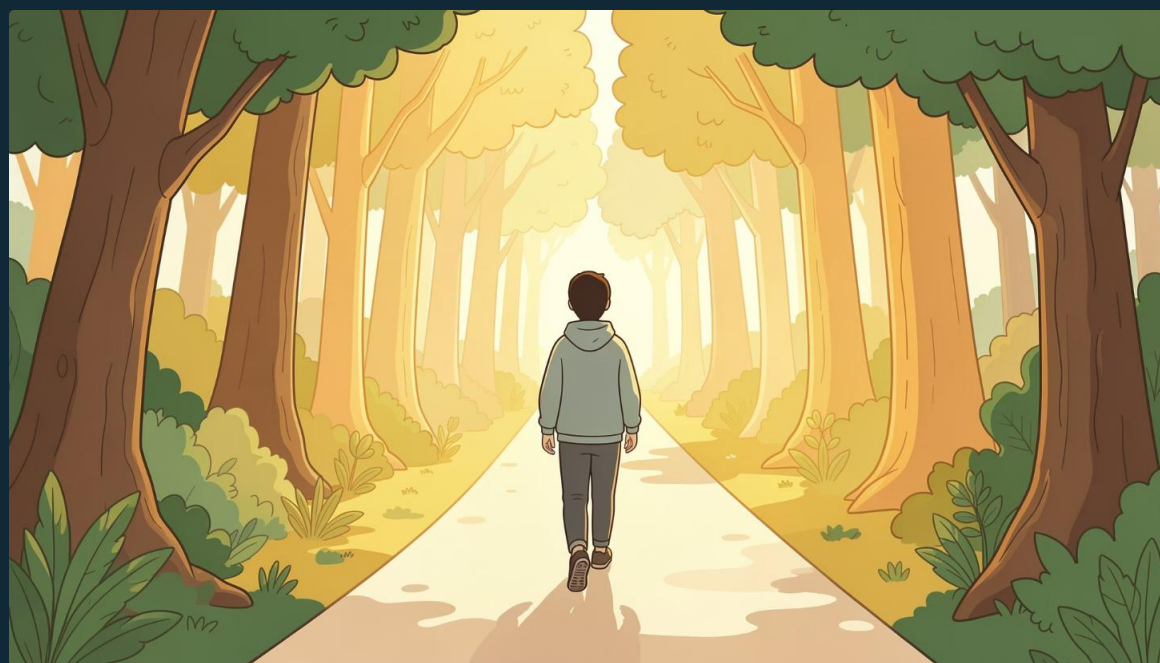
24

Bourses attribuées

1 000 \$ chacune dans le cadre de la politique d'attribution des bourses*

*Ces bourses soutiennent le personnel de soutien de l'Université de Sherbrooke souhaitant entreprendre un projet d'étude et encourager son développement professionnel.

Nouveau parcours de développement du personnel de soutien



Le parcours ÉLAN structure le développement professionnel autour de quatre axes clés :

→ **Explorer**

Identifier ce qui me mobilise au travail

→ **Lier**

Mes forces à la communication, la collaboration et au travail d'équipe

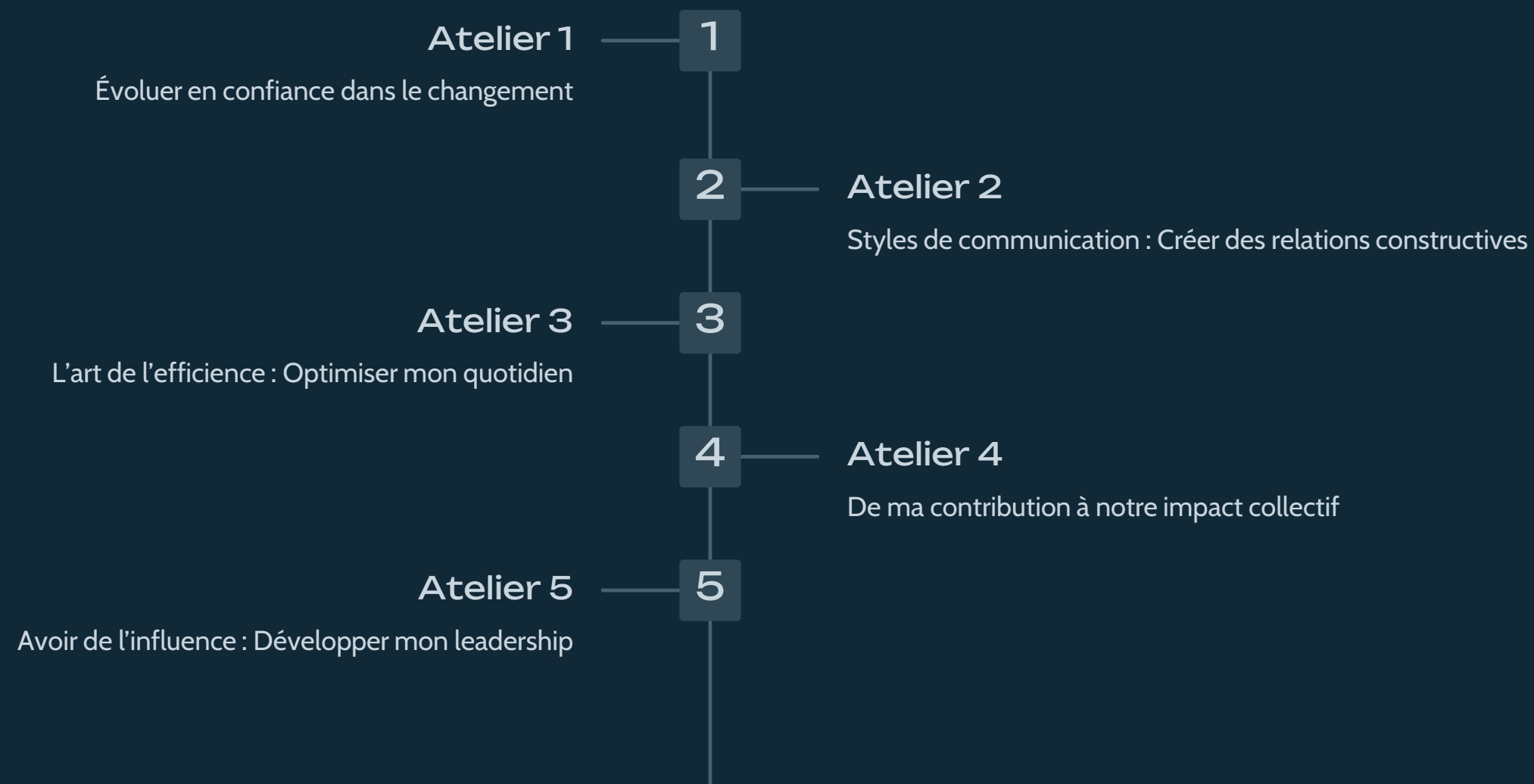
→ **Appuyer**

L'innovation et contribuer au développement de l'organisation

→ **Nourrir**

Mes compétences numériques

Les 5 ateliers (automne 2025 – printemps 2027)



 387 personnes ont assisté à atelier 1, et 275 personnes ont assisté à l'atelier 2 (toujours en cours).

ÉVÉNEMENT

Congrès de l'APSAQ – Victoriaville

Soutien à la gestion de la demande de groupe de l'Université de Sherbrooke, permettant à 71 personnes du groupe bureau d'assister au Congrès de l'APSAQ en septembre 2025.



Adhésions APSAQ & Plateforme Kognos

Adhésions APSAQ

213 adhésions enregistrées pour bénéficier de :

- Rabais sur les formations
- Formations gratuites sur l'heure du midi en bureautique ou développement personnel
- Abonnement à Improov (capsules en ligne)

Plateforme Kognos

Renouvellement de l'offre donnant accès à plus de 500 capsules vidéos pour :

- Parfaire ses connaissances
- Se familiariser avec la suite Office 365

Accessible à tous les membres du personnel de soutien (et même plus!).

Année à venir pour le Comité

- Poursuite et renouvellement du parcours ÉLAN
- Mise en place d'un formulaire en ligne pour les demandes de perfectionnement individuelles
- Participation aux discussions pour favoriser l'avancement de carrière des SEESUS

Merci!