

le point d'appui

SYNDICAT DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
SEESUS—SCFP 7498

JUIN 2017





Mot de la présidente

Le printemps est arrivé, il nous tient occupés, mais la chaleur tarde à se pointer le bout du nez !

Et oui, les dernières semaines ont été très occupées par la préparation de l'offre globale déposée à l'employeur le 29 mai 2017. Vous serez peut-être surpris de ne pas trouver d'info-négo dans ce numéro du point d'appui. La raison est simple : l'assemblée du 13 juin 2017 nous permettra, entre autres, de faire le point sur la négociation. Nous espérons un règlement rapide et à la satisfaction des parties de la négociation de notre prochaine convention collective. Il est important de savoir que si une entente de principe

survenait avant l'assemblée, elle serait présentée le 13 juin 2017, et ce, dans la mesure où nous disposerions d'un délai suffisant afin de vous fournir une copie de l'entente de principe, et que vous puissiez en prendre connaissance avant l'assemblée. Comme toujours, nous espérons vous voir en grand nombre à l'assemblée!

Nous avons participé récemment au congrès du SCFP Québec, dont vous trouverez un résumé à la page suivante. En plus des activités du congrès, ces activités sont une occasion d'échanger avec d'autres représentants syndicaux, ce qui est toujours apprécié des participants.

Le 29 juin 2017, les membres de l'exécutif syndical auront le privilège de rencontrer le recteur, Pr Pierre Cossette, et le vice-recteur aux ressources humaines, Pr Jean Goulet, afin de discuter d'enjeux communs, de climat organisationnel et en particulier des relations de travail. Cette rencontre est la suite d'un engagement du professeur Cossette pendant la campagne au rectorat, que nous sommes très satisfaits de voir concrétiser aussi rapidement.

Puisque c'est la dernière édition du point d'appui avant la période estivale, j'en profite pour vous souhaiter, de la part de l'exécutif syndical et de moi-même, un bel été et de belles vacances!

Bonne lecture!

Dans ce numéro

Mot de la présidente	2
Congrès du SCFP Québec	3
Des nouvelles de vos comités Comité d'accueil	4
Des nouvelles de vos comités Comité du plan d'évaluation	5-6
Surcharge de travail Procédure de plainte au comité de Bien-être	7
Mesures disciplinaires	8
Nouvelles du bureau	9
Mouvement du personnel	10-11
Comité de liaison CPSU	11

Congrès du SCFP—Québec

Par Mélanie Cloutier

Une délégation du SEESUS participait au 30^e congrès du SCFP-Québec qui s'est déroulé du 15 au 19 mai 2017.

Le lundi 15 mai, nous avons participé au caucus du secteur universitaire, au cours duquel nous avons choisi nos représentants aux instances dirigeantes du SCFP-Québec, soit le Bureau et le Conseil général.

Pendant la semaine, une grande variété de résolutions portant sur les enjeux prioritaires des différents secteurs d'activités des membres du SCFP-Québec ont été adoptées.

Aussi, des conférences sur de grands enjeux de société nous étaient présentées. Entre autres, Dr. Stanley Vollant, premier chirurgien autochtone du Québec ayant parcouru plus de 6000 kilomètres à pied à travers le Québec, parlait de l'état et de l'avenir des communautés autochtones, la journaliste et auteure Pascale Navarro parlait de la présence des femmes dans les instances de représentation démocratique, la professeure Dominique Payette expliquait les effets toxiques de certaines radios populistes de Québec, et finalement, le professeur Charles-Philippe David parlait de l'élection et de la présidence de Donald Trump.

De plus, nous participions à une brève, mais très efficace action mercredi midi dans les rues de Québec pour sensibiliser le public à l'enjeu de la privatisation de la Société des alcools du Québec (SAQ) en distribuant des sacs pour le vin à six endroits très passants de Québec.

Un nouveau secteur a été créé, par un vote unanime, soit le Secteur maritime qui regroupe près de 1450 travailleuses et travailleurs des ports de la province.

Nous avons vécu un intense moment de solidarité et d'émotion mercredi quand Caroline Lamarre, employée de la municipalité de Baie-Trinité ayant été agressée sexuellement par le maire Denis Lejeune, reconnu coupable et toujours maire de cette municipalité, a remercié le SCFP de son appui.

Enfin, le président Denis Bolduc et le secrétaire général Benoît Bouchard ont été réélus pour des mandats de deux ans.

Référence : <http://scfp.qc.ca/fin-30e-congres-scfp-quebec/>



*Délégation du SEESUS :
Ghislain Béliveau, Annie Trottier,
Germain Foley et Mélanie Cloutier*

Des nouvelles de vos comités

Comité d'accueil des nouveaux

Par Jacqueline Fortin



Le comité d'accueil a été créé en novembre 2012. L'objectif étant de prendre contact le plus rapidement possible avec nos nouveaux membres pour leur souhaiter la bienvenue, leur faire connaître notre accréditation, son fonctionnement, sa structure et aussi les inviter à prendre part à nos activités. Nous les encourageons également à nous communiquer leurs suggestions, commentaires ou questions.

Le comité d'accueil a officiellement débuté ses activités en mai 2014. En 2016, 70 nouveaux membres ont joint les rangs du SEESUS et 18 nouveaux employés ont été accueillis jusqu'à présent pour l'année 2017.

La première formule retenue par le comité pour l'accueil des nouveaux membres consistait à les rencontrer pendant une période de diner. Un document Power Point regroupant des informations de base sur notre unité syndicale était présenté et une copie de la convention collective leur était remise. Cependant, cette formule a été modifiée en novembre 2016 puisqu'il était difficile de tenir des rencontres pour les trois campus et créant ainsi un long délai entre l'arrivée d'un nouveau membre et l'organisation d'une rencontre. Une nouvelle formule a été mise au point afin de remédier à cette situation. Nous avons décidé de remplacer les rencontres par un guide d'accueil. À son arrivée, la nouvelle employée ou le nouvel employé reçoit par courrier interne une enveloppe qui contient :

- un mot de bienvenue;
- une convention collective numérique;
- la liste des déléguées et délégués par secteur;
- le guide d'accueil contenant des informations pertinentes sur notre accréditation;
- des objets promotionnels.

Quelques nouveaux membres ont saisi l'occasion pour nous remercier de cet accueil et nous adresser des questions que nous avons transmises au bureau du SEESUS.

Nous sommes heureuses du travail accompli et nous espérons que les outils développés contribueront à stimuler l'intérêt des nouveaux membres envers notre syndicat. N'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions et commentaires à l'adresse suivante: seesus@usherbrooke.ca.

Votre comité d'accueil

Jacqueline Fortin

Johanne Veilleux

Des nouvelles de vos comités

Comité du plan d'évaluation

Par Germain Foley



Composition du Comité syndical à la suite de l'élection au conseil syndical le 3 mai 2016

Germain Foley, groupe métiers et services
Caroline Roy, groupe technique
Annie Vaillancourt, groupe technique
Annie Trottier, coordonnatrice du comité

Rôle et fonctions du comité conjoint

Le Comité a pour mandat de discuter, de refuser ou d'accepter tout ce qui a trait à la description des fonctions, à l'évaluation ainsi qu'à la réaffectation.

Il existe deux types de demandes que les membres peuvent présenter au Comité du plan d'évaluation :

1. Demande de réévaluation : lorsqu'une personne salariée constate que sa fonction a été modifiée de telle sorte que de nouvelles tâches exigées d'elle par l'Université ont une répercussion sur la classe de la fonction.

Il est **important** de noter que toutes les modifications apportées à l'évaluation d'une fonction s'appliquent à tous les membres qui occupent cette même fonction.

2. Demande de réaffectation : lorsqu'une personne salariée estime qu'elle effectue des tâches qui appartiennent à une autre fonction.

En plus des demandes soumises par les membres, le comité a pour mandat de procéder à l'évaluation des fonctions dont la description de tâches est modifiée par l'employeur et aussi de toutes les nouvelles fonctions créées afin d'en déterminer conjointement la classe dans l'échelle salariale.

L'annexe 6-A de la convention collective demeure la référence en ce qui a trait à l'application des modalités du plan d'évaluation.

Demandes de réévaluation

Quatre (4) demandes de réévaluation ont été déposées depuis mai 2016 :

1 demande du groupe <u>métiers et services</u>	
Préposée, préposé au stationnement	Acceptée
2 demandes du groupe <u>bureau</u>	
Commis (rémunération)	Refusée
Commis (rémunération)	En cours
1 demande d'une <u>personne salariée occasionnelle du service du sport et de l'activité physique</u>	
Surveillante-animatrice, surveillant-animateur	En cours

Demandes de réaffectation

Dix (10) demandes de réaffectation ont été déposées depuis mai 2016:

1 demande du groupe <u>métiers et services</u>	
Préposée, préposé à la gestion des locaux et des laboratoires > Commis (gestion des locaux et des laboratoires)	En cours
7 demandes du groupe <u>bureau</u>	
Commis aux activités pédagogiques > Commis aux admissions (médecine)	Acceptée
Commis aux affaires académiques > Agent, agente d'administration académique	Acceptée
Commis aux stages > Commis aux activités pédagogiques	Acceptée
Commis de bureau > Commis à la saisie des données	Acceptée
Secrétaire > Secrétaire de direction	En cours
Secrétaire de direction > Agent, agente d'administration	Acceptée
Secrétaire de direction > Agent, agente d'administration	En cours
2 demandes du groupe <u>technique</u>	
Aide technique audiovisuel > Opérateur de systèmes de visioconférence et de webconférence	Acceptée
Technicienne, technicien-réalisateur > Technicienne, technicien en audiovisuel	Acceptée

Demandes de révision de fonctions non officielles

Sept (7) demandes de révision de fonctions non officielles ont été analysées depuis mai 2016:

1 fonction du groupe <u>métiers et services</u>	
Mécanicienne, mécanicien de machines fixes/mécanicienne, mécanicien d'entretien	En cours
Préposé en entretien général d'immeubles	Officialisée
1 fonction du groupe <u>bureau</u>	
Commis de bureau (fiabilité des installations)	En cours
5 fonctions du groupe <u>technique</u>	
Infirmière, infirmier auxiliaire	En cours
Opérateur de systèmes de visioconférence et de webconférence	Officialisée
Technicienne, technicien de laboratoire et de santé animale	En cours
Technicienne, technicien-réalisateur	Officialisée
Technicienne, technicien en télématique	En attente d'arbitrage

Demandes de modification de fonction

Deux (2) demandes de modification de fonctions ont été déposées :

2 demandes du groupe <u>bureau</u>	
Commis II (résidences)	Officialisée
Commis au soutien informatique	En cours

Surcharge de travail

Procédure de plainte au comité de bien-être

Par Karine Maffett



Le comité Bien-être est un comité paritaire de santé et sécurité du travail. Les membres du côté SEESUS sont : M. André Charland, Mme Caroline Roy et Mme Annie Vaillancourt. Comme Représentante en santé et sécurité à l'exécutif, j'occupe également d'office une place à ce comité.

Dernièrement au comité Bien-être SEESUS, nous nous sommes rencontrés pour mettre en place une procédure afin d'être en mesure de recevoir des demandes de membres se disant en situation de surcharge de travail. Dans la convention collective, nous avons en effet une clause qui mentionne que :

10-8.07—Le comité a pour fonction :

- a) d'étudier et d'enquêter sur toute question relative à la sécurité, à l'hygiène et à l'amélioration de l'environnement physique de travail et ce, conformément aux dispositions de la loi;
- b) de veiller à ce que l'Université et les personnes salariées respectent leurs obligations découlant de la loi et des règlements en matière d'hygiène, de santé et de sécurité au travail;
- c) d'étudier les plaintes des personnes salariées relatives au fardeau de leurs tâches ou toute autre question reliée directement au fardeau de leurs tâches;
- d) d'assumer toute autre fonction prévue par la loi et applicable à l'Université;
- e) de formuler les recommandations appropriées à l'Université qui y accorde une attention prioritaire.

De plus en plus de sondages, entre autre au niveau des Universités, nous indiquent que les gens se sentent submergés par la quantité de travail à accomplir. Nous voulions être prêts. Par conséquent, nous avons bâti une procédure générale qui nous servira de guide lors de demandes futures.

Nous sommes fiers de cette initiative prévoyante et nous vous invitons à nous référer vos collègues qui se disent victimes de surcharge de travail. Chacune de ces demandes sera examinée avec soin.



Mesures disciplinaires

Par Ghislain Béliveau et Annie Trottier



La mesure disciplinaire

Si, à la suite d'un événement ou d'une situation particulière, vous recevez un avis de convocation pour une rencontre avec les Ressources Humaines dans laquelle il est mentionné que des mesures disciplinaires peuvent être appliquées à la suite de cette rencontre... Que faire ?

Bonne question... mais pas de panique !

D'entrée de jeu, vous devriez appeler au bureau du SEESUS (67646). La lettre que vous venez de recevoir est aussi envoyée au Syndicat (elle doit nous être transmise pour être valide). Dans cette lettre, il y aura la nature des faits reprochés. Nous regarderons cette convocation ensemble et pourrons en discuter afin de bien préparer cette rencontre. Ne vous sentez JAMAIS mal et sachez qu'il est tout à fait légitime de ressentir du stress ; toutes les personnes que j'ai accompagnées à des rencontres disciplinaires étaient nerveuses.

Comment cela se passe-t-il ?

En général, nous fixons un rendez-vous avec la personne interpellée avant la rencontre. Nous tenterons de la rassurer et de lui donner les conseils nécessaires ainsi que d'autres directives simples. Ensuite, nous allons à la rencontre à l'endroit désigné par l'employeur. N'ayez crainte, les rencontres demeurent civilisées et respectueuses. Une conseillère ou un conseiller des ressources humaines accompagnera votre supérieur immédiat et posera les questions concernant les faits reprochés dans la convocation, questions auxquelles vous êtes tenu de répondre. Il ne faut pas oublier qu'un employeur est en droit de poser des questions à ses employés. Vous aurez l'occasion de vous exprimer et poser vos questions vous aussi. La décision de l'employeur vous sera rendue quelques jours suivant la rencontre.

Et après ?

Compte tenu des faits, des preuves et de la gravité, l'employeur décidera si une mesure disciplinaire s'impose. S'il décide qu'une telle mesure doit s'appliquer, vous recevrez une lettre expliquant les motifs et la sanction appliquée. Cette sanction ira de la réprimande écrite au congédiement.

Le rôle de vos représentants syndicaux

Suite à votre appel au bureau du SEESUS, une personne, agente aux relations de travail, se verra confier votre dossier et discutera avec vous pour avoir un aperçu de la situation. Elle vous expliquera la marche à suivre selon votre situation. L'agente ou l'agent vous accompagnera à la rencontre. Pendant la rencontre, le représentant s'assure que les questions posées ont un lien direct avec les faits reprochés, que les faits reprochés respectent les délais, et que vous avez l'occasion de vous exprimer. Quand la rencontre se termine, il est possible que la personne vous représentant souhaite demeurer avec l'employeur pour lui exposer des faits atténuants à la situation ou demander des explications complémentaires sur la rencontre.

Car l'humain est humain...

En effet, puisque l'humain est humain, personne n'est à l'abri d'une telle rencontre. Si une mesure disciplinaire vous est appliquée, le comité des relations de travail syndical évaluera l'ensemble du dossier et prendra les mesures nécessaires, le cas échéant.

Nouvelles du bureau

Par Ghislain Béliveau



Voici ce qui nous a tenu occupé dans les derniers mois :

- la négociation de la nouvelle convention collective;
- les préparations des dossiers d'arbitrages et du T.A.T.;
- la suite de l'arbitrage pour le grief de non-étoilement;
- une audition au Tribunal Administratif du Travail (T.A.T.);
- la fin de la tournée de tous les secteurs;
- le congrès du SCFP Québec;
- Présence au CPSU (Conseil Provincial du Secteur Universitaire).

Relations de travail

En 2017, 1 grief a été déposé et réglé.

Le nombre de griefs actifs: **13**.

Ce sont les mêmes personnes qui siègent à la table de négociation et aux relations de travail. Les rencontres entre les parties sont donc moins nombreuses. Nous continuons de traiter les dossiers.

Mélanie Cloutier, présidente

Ghislain Béliveau, agent aux relations de travail

Annie Trottier, agente aux relations de travail

Lyza Inkel, secrétaire de direction

Horaire du bureau

Jusqu'au 12 août 2017

Lundi au Jeudi: 8 h à 12 h et 13 h à 16 h

Vendredi : 8 h à 12 h

Mouvement de personnel

No	AFFICHAGE	OBTENU PAR	POSTE LAISSÉ VACANT PAR	ENTRÉE EN FONCTION
02306	Commis (rémunération) – SRF	Nancy Pelletier	Brigitte Fontaine	4 juin 2017
02430	Technicienne ou technicien en prévention – Service des immeubles	Sébastien Roy		14 mai 2017
02553	Agente ou Agent de sécurité et de prévention (temps partiel) – Service des immeubles	Marc-André Charron	Corsin Wellinger	21 mai 2017
02565	Technicienne de la documentation – Bibliothèque Frère-Théode	Annabelle Matton	Karen Doyon	8 mai 2017
02606	Commis aux affaires académiques – École de gestion	Nelly Burel	Diane Lizotte	8 mai 2017
02620	Agent de sécurité et de prévention – Immeubles – Longueuil	Smail Hadjal		23 avril 2017
02666	Technicienne de la documentation – Secteur acquisition et traitement documentaire	Louise Beauregard	Angèle Jalbert	18 avril 2017
02676	Secrétaire de direction – Service des communications	Annie LeBlanc		29 mai 2017
02677	Secrétaire de direction – Faculté de génie – Département de génie électrique et génie informatique	Joyce Morin	Marie-Josée Huard	23 juillet 2017
02680	Secrétaire de direction - FLSH – Département de psychoéducation	Nancy Roussin	Lyse Tournay	5 juin 2017
02681	Secrétaire de direction (personnel à la recherche) – FMSS – Département médecine de famille	Stéphanie Plante		15 mai 2017
02686	Mécanicien machines fixes – Service des Immeubles – Longueuil	Richard Giroux Dauphinais		24 avril 2017
02691	Agent de sécurité et de prévention (poste de soir) – Longueuil - Service des immeubles	Marco Simard		23 avril 2017
02693	Préposé à la gestion des locaux et des laboratoires – FMSS – Régie des salles	Frédéric Charbonneau	Ghislain Leblanc	30 avril 2017
02695	Commis aux affaires académiques – FMSS – Réadaptation	Linda Laforest	Sylvie Brousseau	18 avril 2017
02696	Peintre – Service des immeubles	Pierre Lambert		2 mai 2017
2699	Commis au service à la clientèle (temps partiel) – Bureau de la registraire	Marilou Bélisle	Éric Langlois	2 avril 2017
02701	Secrétaire de direction – STI	Sylvie Duguay	Carolle Paquet	1 ^{er} mai 2017
02702	Technicienne de la documentation – Bibliothèque Roger Maltais	Cindy Badier	Myriam Gosselin	26 avril 2017
02703	Commis aux affaires académiques (temps partiel)– Faculté des sciences	Julie Bouchard		23 avril 2017
02709	Commis (rémunération) – Service des ressources financières	Johanne Pinard	France Boulanger	15 mai 2017

Mouvement de personnel (suite)

No	AFFICHAGE	OBTENU PAR	POSTE LAISSÉ VACANT PAR	ENTRÉE EN FONCTION
02710	Préposée ou Préposé à l'entretien générale d'immeubles – Service des immeubles	Ronald Bergeron	Francis Vallée	21 mai 2017
02711	Secrétaire (service de santé) (temps partiel) – SVE	Diane Lizotte		26 avril 2017
02712	Secrétaire de direction – Bureau de la registraire	Claudia Charbonneau	Céline Corbeil	17 mai 2017
02713	Commis I (Bibliothèque) – Bibliothèques des Sciences de la santé	Diane St-Pierre	Guylaine Cotnoir	23 mai 2017
02716	Secrétaire de direction – Faculté de droit	Martine Leblanc	Andrée Paradis	10 mai 2017
02728	Technicienne ou Technicien en informatique (2 postes) – STI	Andy Massé Benjamin Rancourt		7 mai 2017
02729	Technicienne ou Technicien en informatique – Service des bibliothèques et archives – Développement et gestion des systèmes	Élaine Leclerc	Robert Sylvestre	28 mai 2017
02731	Technicienne ou Technicien en informatique – STI	Nicole Plouffe		28 mai 2017
02730	Secrétaire de direction – FLSH – Département de psychologie	Julie Martin	Céline Veilleux	12 juin 2017
02732	Secrétaire de direction (Cabinet du doyen) – École de gestion	Karine Maffett	Pascale Bélisle	12 juin 2017
02733	Commis I (stages coopératifs et placement) – SSP	Vicky Bérard-Maurice	Cynthia Rodrigue	23 mai 2017
02747	Commis (fonds avec restriction) – SRF	Marine Lizotte	Johanne Lauzon	4 juin 2017

Comité de liaison CPSU

Par Annie Trottier



Les 31 mai, 1er et 2 juin, se tenait à Chicoutimi le comité de liaison (l'équivalent de notre conseil syndical) du Conseil Provincial du Secteur Universitaire (CPSU). Germain Foley et Annie Trottier y participaient. À la suite de la démission de Madame Normande Truchon, au poste de présidente, les délégués du CPSU ont élus Madame Carole Neill jusqu'en octobre 2018.

Rappel assemblée générale

Vous êtes convoqués à l'assemblée générale des membres,
le 13 juin 2017 à 14 h 30, à la salle Maurice O'Bready.

Campus principal : libération à compter de 14 h 15
Campus de Longueuil : libération à compter de 14 h 15
et le local pour la visioconférence est le L1-2630
Campus de la santé: libération à compter de 14 h

On vous attend en grand nombre!

Un 5 à 7 suivra l'assemblée



SEESUS

<http://seesus.ca>



www.facebook.com/seesus

le point d'appui

Journal officiel du Syndicat des employées et employés de soutien
de l'Université de Sherbrooke, SEESUS — SCFP 7498

RESPONSABLE : Michel Bérubé
COMITÉ INFORMATION: Francine Grondin, Stéphane Caron
COLLABORATION: Mélanie Cloutier, Ghislain Béliveau, Annie Trottier, Karine Maffett
MISE EN PAGE: Lyza Inkel
PHOTOGRAPHIES: Robert Dumont
COURRIEL : seesus@USherbrooke.ca
TÉLÉPHONE : 819 821-7646
TÉLÉCOPIEUR : 819 821-7627
SITE WEB : <http://seesus.ca>
FACEBOOK: www.facebook.com/seesus