

# le point d'appui

SYNDICAT DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE  
SEESUS - SCFP 7498

Décembre 2015



# Mot de la présidente



Bonjour,

L'échéance prochaine de notre convention collective entraîne la préparation de la prochaine négociation. À cet effet, votre comité de négociation a participé, la semaine dernière, à une formation de 3 jours offerte par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP). Nous aurons besoin de vous prochainement afin que vous participiez activement à la préparation du cahier de demandes qui sera présenté ensuite à l'Assemblée générale. L'étape de la consultation des membres est primordiale puisqu'elle nous permet de bien cibler les demandes qui doivent refléter vos plus importantes préoccupations.

Les négociations se poursuivent aussi dans le secteur public. Puisqu'ils réclament comme nous un réinvestissement dans l'éducation et parce que leurs gains influenceront les nôtres, je vous invite à appuyer les employées et les employés du secteur public lors des prochaines journées de grève en soutenant leurs actions.

Dans un autre ordre d'idée, la Commission Charbonneau a retenu deux recommandations qui avaient été avancées par le SCFP; redonner une place importante à l'expertise interne publique et assujettir l'ensemble des sociétés paramunicipales et des organismes à but non lucratif (OBNL) contrôlés ou subventionnés par un organisme public ou une municipalité aux mêmes obligations contractuelles que les organismes auxquels elles sont liées. La première de ces deux recommandations peut trouver application dans les universités, puisque comme l'explique Denis Bolduc, secrétaire général du SCFP Québec : « *Nous sommes en mesure de démontrer que de nombreux travaux peuvent être faits à moindre coût à l'interne, mais la réglementation empêche que les travailleurs spécialisés des municipalités et universités puissent les réaliser. Reste maintenant que la classe politique en prend bonne note et que les règlements soient adaptés. C'est la population qui y gagnera au change, tant au niveau de la transparence que des coûts* ». D'ailleurs, je souligne que Ghislain Béliveau a été élu sur le comité des métiers spécialisés du Conseil provincial du secteur universitaire (CPSU) pour travailler sur ce dossier.

Je tiens à remercier les personnes qui ont participé à la pause-café — *Sauvons l'Université* du 30 novembre 2015, afin de faire connaître l'urgence d'un réinvestissement gouvernemental pour maintenir la qualité et la mission de nos universités.

Plusieurs activités auront lieu dans les prochaines semaines; notamment une rencontre d'accueil des nouveaux membres et notre party de Noël qui se tiendront tout deux le 10 décembre 2015. Nous espérons vous y voir en très grand nombre!

Je vous souhaite de belles vacances des fêtes!  
Si vous avez des questions, nous vous invitons à écrire à [SEESUS@USherbrooke.ca](mailto:SEESUS@USherbrooke.ca)

**Mélanie Cloutier**

Dans ce numéro

Mot de la présidente	2
Le temps de dire MERCI!	3
Congrès National—SCFP	4-5
Que faire en cas d'urgence?	6
Congés—Décès Congés des fêtes	7
Connaissez-vous le Fonds de solidarité FTQ?	8
Party de Noël Réponse du Quiz	9

# Le temps de dire MERCI!

La fin de l'année approche ainsi que le temps des Fêtes. Malheureusement, quelquefois le côté commercial et les cadeaux à faire nous font oublier l'essentiel. Prenons donc un petit moment pour dire MERCI à nos proches, mais aussi à nos collègues qui nous supportent au quotidien.

Au SEESUS, de nombreuses personnes prennent de leur temps personnel pour mettre l'épaule à la roue et rendre ainsi des services qui ne sont pas toujours appréciés à leur juste valeur. Je pense ainsi à nos délégués de secteur, qui sont là pour répondre à vos questions au quotidien et pour vous diriger vers la bonne ressource.

Je pense aux membres des comités qui travaillent à améliorer de nombreux aspects qui touchent les membres SEESUS.

Je pense aux membres de l'exécutif qui mettent en œuvre les volontés de l'Assemblée Générale et qui défendent les intérêts des membres dans de nombreux dossiers.

Je pense à notre secrétaire qui est souvent la première personne avec qui vous communiquez.

Je pense à nos agents de relation de travail au bureau qui voient à ce que vos droits soient respectés.

Je pense à notre présidente qui nous représente auprès de la direction de l'Université et qui est de tous les dossiers.

Il est toujours plus facile de critiquer que de s'impliquer. À toutes ces personnes qui ont contribué à la vie syndicale durant l'année qui vient de s'écouler, je dis un très sincère et immense MERCI pour leur contribution et leur aide si essentielle pour nous tous, membres SEESUS.

**Merci de tout cœur!**

Francine Grondin





# Congrès National—SCFP



Photo: Joshua Berson Photography team

Quelques 2000 déléguées et délégués à travers le Canada, représentant environ 628 000 membres, ont participé au 27<sup>e</sup> congrès national du SCFP/CUPE à Vancouver dans la semaine du 2 au 6 novembre 2015. Mélanie Cloutier, présidente, et Germain Foley, représentant aux affaires externes, ont été délégués pour représenter le SEESUS lors du congrès.

Le SCFP/CUPE se compose de 11 secteurs : les bibliothèques, l'éducation, l'énergie, les gouvernements provinciaux et Société d'États, le secteur municipal, l'éducation postsecondaire, les services de garde, les services d'urgence, les services sociaux, les soins de santé ainsi que le transport aérien et autres lieux de travail sous juridiction fédérale.

Les leaders syndicaux ont débattu, durant cette semaine de congrès, des priorités et des enjeux à défendre pour les deux prochaines années. À cet effet, ils ont parcouru le cahier des amendements statutaires et des résolutions ainsi que le document d'orientation stratégique. Le congrès a aussi permis de constater le travail effectué par les différents comités au cours des deux dernières années.

Cette semaine a été animée par plusieurs conférenciers tels que : Gregor Robertson (maire de Vancouver), Lee Saunders (président de l'American Federation of State, County and Municipal Employees [AFSCME]), Rosa Pavanelli (secrétaire générale de l'Internationale des services publics), Hassan Yussuff (président du Congrès du travail du Canada), Naomi Klein (journaliste, auteure et militante altermondialiste), Mohamed Fahmy (journaliste emprisonné injustement durant 400 jours en Égypte et récemment libéré), Thomas Mulcair (chef du NPD), et le juge Murray-Sinclair (président de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada).

# Congrès National—SCFP (Suite)

Pendant ce congrès, les délégués ont pu rendre hommage à Paul Moist, président national sortant, qui prendra sa retraite sous peu. Il a lui aussi tenu à remercier les membres du SCFP; notamment ceux qui, comme lui, ont joué un rôle important en se tenant debout devant les employeurs, ceux qui militent pour de meilleures conditions de travail et ceux qui négocient afin de continuer d'améliorer les conventions collectives. Dans son dernier discours en tant que président national, il a dénoncé la politique d'austérité du gouvernement de Philippe Couillard, souligné le combat des travailleurs dans le secteur public au Québec et celui des travailleurs dans le secteur de l'éducation en Ontario. Son discours se voulait rassembleur, malgré les effets néfastes de la mondialisation, l'augmentation de la pauvreté et les attaques constantes contre les droits syndicaux.

Les délégués ont assisté à des élections au poste de président national. Deux candidatures ont été déposées, soit celle de Fred Hahn (président du SCFP-Ontario) et celle de Mark Hancock (président du SCFP-Colombie-Britannique). Mark Hancock a été élu par les membres du congrès avec 1210 voix tandis que Fred Hahn a reçu 908 voix. Charles Fleury a été réélu par acclamation au poste de secrétaire-trésorier national du SCFP. Lucie Levasseur a été élue au poste de vice-présidente générale, Québec. Denis Bolduc et Benoît Bouchard ont été élus aux postes de vice-président régional, Québec.

Les délégués ont également participé au grand rassemblement (The Leap rally / Manifestation un grand bond vers l'avant) dans le cadre de la Journée mondiale d'action pour le climat.

<https://scfp.ca/la-manifestation-du-grand-bond-vers-lavant-envoie-un-message-puissant-en-vue-de-la-conference-de>

Pour en savoir plus, vous pouvez consulter les liens suivants du SCFP :

<http://scfp.ca/cupe-national-convention-2015>

<https://scfp.ca/bulletins-du-congres-vancouver-2015>

**Germain Foley**

Représentant aux affaires externes

# Que faire en cas d'urgence?

Voici quelques informations utiles:

## **Une situation urgente**

(exemples : quelqu'un qui tombe sur la glace et se casse quelque chose, un bris majeur représentant un risque immédiat pour la santé et la sécurité des occupants et tout ce qui nécessite une attention immédiate ou un rapport d'accident) :

Au campus principal : d'un téléphone interne, faire le 811.

De tout autre téléphone, faire le 819 780-0811 ou le 819 821-7699.

À Longueuil : d'un téléphone interne, faire le 811.

De tout autre téléphone, faire le 450 646-3811.

À la Faculté de médecine et des sciences de la santé: d'un téléphone interne, faire le 511.

De tout autre téléphone, faire le 819 346-1110 poste 14121

**Coordonnées du Centre antipoison (produits chimiques) : 1 800-463-5060.**

**Pour les problèmes impliquant les immeubles, les bâtiments, les urgences électriques, la plomberie, le chauffage :**

Au Campus principal : contacter la direction administrative de votre faculté ou service pour créer une demande Maximo.

Faculté de médecine et des sciences de la santé : il faut transmettre une demande de travail à la gestion des aménagements : <https://intranet.med.usherbrooke.ca/intranet-services/GestionAmenagements/SitePages/Accueil.aspx> pour créer une demande Maximo.

**Pour un rapport d'accidents non urgent :**

Au campus principal : d'un téléphone interne, faire le 67699.

À Longueuil : d'un téléphone interne, faire le 61499

À la Faculté de médecine et des sciences de la santé : d'un téléphone interne, faire le 14121.

Dans certains services ou départements, à travers l'Université, il existe des rapports d'incidents à l'interne pour ce type d'accidents. C'est le cas du département de biologie, de l'animalerie centrale et du 3IT.

**Coordonnées de la gestion des matières dangereuses :**

[gmd@usherbrooke.ca](mailto:gmd@usherbrooke.ca), [info.sst@usherbrooke.ca](mailto:info.sst@usherbrooke.ca) et [tmd@usherbrooke.ca](mailto:tmd@usherbrooke.ca).

Soyez prudents!

Par Karine Maffett

# Congés—Décès

Si la tante de mon conjoint est décédée, est-ce j'ai droit à un ou des congés sociaux tel que spécifié à l'article 5-7.00 de la convention collective?

La réponse est oui.

Suite à une sentence arbitrale obtenue dans le passé pour cette circonstance, l'arbitre Raynald Fréchette avait déclaré que la salariée avait droit au congé prévu à l'article 5-7.00 de la convention collective pour le décès d'un membre de la famille immédiate du conjoint/conjointe.

Dans le doute, appelez-nous, c'est avec plaisir que nous répondrons à vos questions.

Par Ghislain Béliveau

# Congés des fêtes

Cette année, comme nous sommes en fin de convention, les dates des congés pour le jour de l'an et le lendemain du jour de l'an de 2016 ne sont pas inscrites dans la convention collective.

Le congé pour le jour de l'an 2016 sera donc le vendredi 1er janvier et celui du lendemain du jour de l'an sera le 4 janvier 2016.

Voici le tableau des congés pour la période des fêtes 2015-2016.

Par Ghislain Béliveau

DIMANCHE	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI
20 décembre Fin de semaine	21 décembre Travail	22 décembre Travail	23 décembre Travail	24 décembre <b>Veille de Noël</b>	25 décembre <b>Noël</b>	26 décembre Fin de semaine
27 décembre Fin de semaine	28 décembre <b>Lendemain de Noël (report du 26 déc.)</b>	29 décembre <b>1er congé mobile</b>	30 décembre <b>2e congé mobile</b>	31 décembre <b>Veille du jour de l'an</b>	1 janvier <b>Jour de l'an</b>	2 janvier Fin de semaine
3 janvier Fin de semaine	4 janvier <b>Lendemain du jour de l'an (report du 2 janvier)</b>	5 janvier Travail	6 janvier Travail	7 janvier Travail	8 janvier Travail	9 janvier Fin de semaine

# Connaissez-vous le Fonds de solidarité FTQ?

## Vrai ou Faux

- 1) JE DOIS ÊTRE SYNDIQUÉ AVEC UN SYNDICAT AFFILIÉ AVEC LA FTQ POUR ACQUÉRIR DES ACTIONS DU FONDS.
- 2) JE PEUX ACQUÉRIR DES ACTIONS DU FONDS SEULEMENT PENDANT LA CAMPAGNE DE SOUSCRIPTION.
- 3) LES ACTIONS ACQUISES AU FONDS DOIVENT ÊTRE OBLIGATOIREMENT ENREGISTRÉES DANS UN R.E.E.R..
- 4) L'ACQUISITION D'ACTION DU FONDS DE SOLIDARITÉ EST PLUS RENTABLE LORSQU'ON APPROCHE DE LA RETRAITE.
- 5) L'ARGENT INVESTI AU FOND EST GELÉ JUSQU'À 65 ANS.
- 6) SI JE COTISE AU FONDS PAR RETENUE SUR LE SALAIRE, JE PEUX MODIFIER OU ANNULER LES VERSEMENTS UNE FOIS PAR ANNÉE PENDANT LA CAMPAGNE DE SOUSCRIPTION.
- 7) EN ACQUÉRANT DES ACTIONS DU FONDS ET EN LES ENREGISTRANT DANS UN R.E.E.R., J'AI UNE DOUBLE ÉCONOMIE D'IMPÔT.
- 8) SI JE SOUSCRIS 20\$ PAR PÉRIODE DE PAYE POUR L'ANNÉE 2016 AU FONDS PAR PRÉLÈVEMENT AUTOMATIQUE SUR MON SALAIRE ET QUE J'AI LES RÉDUCTIONS D'IMPÔT IMMÉDIATES, MA PAYE NETTE SERA EN FAIT RÉDUITE DE 10.30\$.
- 9) 64.2% DE TOUS LES MONTANTS RETIRÉS DU FONDS ONT ÉTÉ ALLOUÉS À DES ACTIONNAIRES ÂGÉES ENTRE 45 ET 64 ANS POUR LEURS PRÉRETRAITES.
- 10) LES ACTIONS DU FONDS NE SONT PAS GARANTIES À 100%.



**CAMPAGNE D'INFORMATION ET D'ADHÉSION**

**Le 8 décembre 2015**  
de 10 h 00 à 15 h 30

**Campus de Longueuil**  
150, place Charles-Lemoyne

**2<sup>e</sup> étage**  
Pour vous accueillir :  
Daniel Proulx et Ghislain Béliveau  
Vos responsables locaux du Fonds de solidarité FTQ

Au plaisir de vous rencontrer pour vous expliquer les avantages de contribuer au Fonds de solidarité FTQ par retenue sur le salaire!




**CAMPAGNE D'INFORMATION ET D'ADHÉSION**

**Le 9 décembre 2015**  
de 9 h 30 à 12 h 30

**FACULTÉ DES SCIENCES**  
ATTRIUM - 08

Pour vous accueillir :  
Daniel Proulx et Ghislain Béliveau  
Vos responsables locaux du Fonds de solidarité FTQ

Au plaisir de vous rencontrer pour vous expliquer les avantages de contribuer au Fonds de solidarité FTQ par retenue sur le salaire!



**CAMPAGNE D'INFORMATION ET D'ADHÉSION**

**Le 9 décembre 2015**  
de 13 h 00 à 15 h 30

**Faculté d'éducation A-2**

Pour vous accueillir :  
Daniel Proulx et Ghislain Béliveau  
Vos responsables locaux du Fonds de solidarité FTQ

Au plaisir de vous rencontrer pour vous expliquer les avantages de contribuer au Fonds de solidarité FTQ par retenue sur le salaire!



**CAMPAGNE D'INFORMATION ET D'ADHÉSION**

**Le 10 décembre 2015**  
de 10 h 30 à 15 h 00

**Faculté de médecine et des sciences de la santé FMSS**  
LOCAL SEESUS - FM-1101

Pour vous accueillir :  
Daniel Proulx et Ghislain Béliveau  
Vos responsables locaux du Fonds de solidarité FTQ

Au plaisir de vous rencontrer pour vous expliquer les avantages de contribuer au Fonds de solidarité FTQ par retenue sur le salaire!



# Party de Noël

**Jeudi 10 décembre 2015**

**Théâtre Granada**

**Souper 3 services**

**À compter de 16 h 30**

**Le souper sera servi à 18 h 00**

**Les retraités et ceux qui ne viennent pas au souper sont les bienvenus à compter de 20 h.**

**Soirée animée**

## Réponse du Quiz—connaissez-vous le Fonds de solidarité FTQ?

- 1) Faux. Toutes personnes physiques âgées de 18 ans et résident au Québec peuvent acquérir des actions du fonds
- 2) Faux. Les actions du fonds peuvent être prises en tout temps.
- 3) Faux. Il y a 2 séries d'actions au fond la série 1 pour le REER et la série 2, hors REER
- 4) Faux. Consulter la pièce jointe mieux vaut tôt que tard
- 5) Faux. Il existe plusieurs critères de rachat permettant à l'Actionnaire le rachat de ses actions au fonds
- 6) Faux. L'annulation ou la modification des sommes investies au fond peut se faire à l'année
- 7) Vrai. En plus de la déduction d'impôt accordé pour le REER, En acquérant des actions avec le fonds de solidarité, vous bénéficiez d'un crédit d'impôt additionnel des 2 paliers de gouvernement pour un total de 20% en 2016.
- 8) Vrai. Voir la pièce jointe 26 périodes de paie
- 9) Vrai
- 10) Vrai Les actions du fonds ne sont pas garanties. Par contre, la diversification des investissements et l'analyse rigoureuse des dossiers ont permis au fond d'avoir un taux de 4 % de rendement depuis sa création en 1983



<http://seesus.ca>



[www.facebook.com/seesus](http://www.facebook.com/seesus)

**Restez informés**

**Consultez notre site  
web ainsi que notre  
page facebook  
régulièrement**

## **le point d'appui**

Journal officiel du Syndicat des employées et employés de soutien  
de l'Université de Sherbrooke, SEESUS — SCFP 7498

<b>RESPONSABLE :</b>	Michel Bérubé
<b>COMITÉ INFORMATION:</b>	Francine Grondin, Karine Maffett
<b>COLLABORATION:</b>	Germain Foley, Mélanie Cloutier, Ghislain Béliveau
<b>MISE EN PAGE:</b>	Lyza Inkel
<b>COURRIEL :</b>	<a href="mailto:seesus@USherbrooke.ca">seesus@USherbrooke.ca</a>
<b>TÉLÉPHONE :</b>	819 821-7646
<b>TÉLÉCOPIEUR :</b>	819 821-7627
<b>SITE WEB :</b>	<a href="http://seesus.ca">http://seesus.ca</a>
<b>FACEBOOK:</b>	<a href="http://www.facebook.com/seesus">www.facebook.com/seesus</a>