

le point d'appui

*SYNDICAT DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
SEESUS - SCFP 7498*

Octobre 2013

Assemblée générale

8 octobre 2013 à 15h
Salle Maurice O'Bready



Mot du président

Les couleurs de l'automne

La période estivale est terminée et bien que la météo n'ait pas été à son meilleur, on devrait avoir un automne plus agréable. Vous aurez cependant constaté la multiplication des chantiers à travers les différents campus. Ces chantiers dérangent nos habitudes, mais ils nous permettent aussi de nous questionner sur le moment choisi pour les compléter.

Le printemps dernier, la direction de l'Université nous demandait de faire un effort collectif pour rencontrer un équilibre budgétaire dans une période d'austérité gouvernementale. En même temps elle inaugurait sa nouvelle piscine de 14 millions qui aura servi pendant les Jeux du Canada. Voici quelques chantiers que nous avons remarqués depuis ce temps :

- Nouveau terrain de soccer
- Construction d'un tunnel entre le B1 et le E1
- Remplacement de l'agora par un amphithéâtre extérieur
- Installation de vignes entre les voies de circulation en face du Centre sportif
- Rénovation de la salle du Conseil de la FMSS
- Installation de multiples écrans géants servant de tableaux et babillards au Campus Longueuil
- Rénovation majeure au pavillon F1 (J.S.-Bourque) avec l'achat d'une gigantesque génératrice

Bien sûr il ne s'agit pas d'une liste complète et nous sommes toujours heureux lorsque les membres du SEESUS nous avisent de leurs observations à cet effet. Certains de ces chantiers sont importants et même louables, mais je me permets de me questionner sur le moment choisi pour leur accomplissement. On nous sert trop souvent la réponse, ce n'est pas le même budget! Au bout du compte, que ce soit une dépense en immobilisation ou encore le fruit d'une subvention majeure, il ne reste pas moins que c'est le contribuable qui hérite inévitablement d'une bonne partie de la facture.

En même temps on nous demande de faire des économies importantes avec le perfectionnement des membres du SEESUS. Drôle de négociation lorsqu'on nous informe que la mesure est déjà appliquée et que la plupart des demandes ont déjà été refusées. Une fois de plus nous devons aller devant les tribunaux pour leur faire entendre raison. Il est étonnant de voir que l'université n'a pas tenté d'économiser avec l'envoi d'une énorme délégation de 100 professeurs, chercheurs et étudiants à Montpellier en France cet été. Peut-être qu'il faisait plus beau là-bas? En tous cas, moi, ça me rend plus maussade!

Dans ce numéro

Mot du président	2
Candidatures reçues—VP aux relations de travail	3-4
Candidatures reçues— Secrétaire Candidatures reçues—Trésorière	5
Candidatures reçues—Représentante avantages sociaux	6
Jeux du Canada	7
Résultats sondage Réussir en santé	8-9
Mouvement du personnel	10-11
Conseil syndical	12

Nous publions ici les candidatures reçues aux différents postes en élection au sein de l'Exécutif syndical, par poste, puis par ordre alphabétique. La période de mises en candidatures se terminait le 24 septembre à 15h00

Poste : VP aux relations de travail

Candidat : Charles Miquelon

Unité : Éducation



Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste :

Je me suis toujours investi dans la cause syndicale. Les membres m'ont donné le privilège de les représenter à divers titres au cours des 7 dernières années:

- Vice-président aux relations de travail
- Agent de relation de travail au SEESUS de 2008 à 2012 et de 2013 à ce jour
- Membre du comité de négociation de la convention collective
- Membre du comité des relations de travail
- Membre du comité de l'équité salariale
- Mandats particuliers sur le comité des horaires variables
- Délégué de la faculté d'éducation et membre du Conseil syndical

J'aimerais poursuivre le travail accompli en tant que vice-président aux relations de travail. Ce poste est important au sein du syndicat. Le vice-président siège d'office sur le comité de négociation. Il peut remplacer le président en cas d'incapacité ou d'absence de celui-ci. En plus, il joue un rôle clé en collaboration avec les autres membres du comité des relations de travail dans le processus des griefs. Il doit avoir une excellente connaissance de la convention collective, des droits du travail et de l'environnement universitaire.

J'ai assumé le poste de vice-président aux relations de travail au cours du dernier mandat et pendant 4 ans auparavant et j'aime toujours accomplir les tâches relatives à ce poste.

J'aimerais continuer le travail commencé et poursuivre dans la défense de nos droits.

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre :

D'abord un syndicalisme reposant sur la solidarité. La solidarité est la clef de voûte de toutes les luttes syndicales. Et sans ces luttes, la société d'aujourd'hui ne connaîtrait pas les congés de maternité, les congés parentaux, les vacances payées, la semaine de 40 heures et moins, l'équité salariale, etc.

Plus près de nous, la dernière lutte que nous avons menée tous ensemble a brisé les murs de la PSG, empêché le gel prévu en 2009 (pour certaines fonctions) et octroyé une augmentation salariale à TOUS les membres pour ne nommer que ces gains.

Par ces exemples, j'aime nous rappeler que la SOLIDARITÉ peut faire avancer nos droits individuels et collectifs. Et c'est une valeur que je prône toujours dans l'optique où l'intérêt des membres prime et devient mon propre intérêt.

Ensuite, je veux souligner l'importance de l'engagement et de l'information sur les droits des travailleurs. Par exemple, lorsque j'ai obtenu mon premier mandat de délégué, je me suis présenté sur le comité d'équité salariale. Un des buts visés était de mieux répondre aux questions qui pourraient m'être posées par les membres que je représentais. La *Loi sur l'équité salariale*, l'évaluation des fonctions, les règles régissant du processus de l'équité salariale, la grille d'évaluation et le questionnaire sont des mécaniques que j'ai dû comprendre pour mieux renseigner les membres et agir dans leurs intérêts.

Par cet exemple, j'aime présenter l'implication et l'éducation syndicale comme des points primordiaux dans la défense de nos droits.

Enfin, je considère que la formation syndicale est une carte gagnante dans la défense des travailleuses et travailleurs. Nous remarquons que les situations problématiques avec l'employeur deviennent de plus en plus judiciairisées et de plus en plus pointues. Au début de 2013, je me suis inscrit à des cours universitaires en droit du travail dans le but d'améliorer mes compétences à plaider en notre faveur.

En conclusion, l'intérêt des membres, la solidarité, l'éducation sur les droits des membres, l'information et l'engagement à l'intérieur de nos structures sont les valeurs syndicales qui déterminent le genre de syndicalisme que je défends.

Proposé par : Richard Corriveau

Appuyé par : Émilie Bilodeau

Date : 24 septembre 2013

Poste : VP aux relations de travail

Candidat : Steve Renaud

Unité : STI



Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste :

Depuis la grève de 1999, je m'implique au niveau syndical. J'ai été sur le comité des relations de travail durant 5 ans, j'ai fait un contrat de 9 mois comme permanent syndical et depuis 2008 je suis délégué syndical. Durant la grève de 2011, je me suis impliqué pour que les membres sur le terrain soient le plus confortables possible. Avec l'expérience acquise, je crois être en mesure de faire avancer le syndical pour que les membres soient rassurés et fiers.

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre :

Pour moi, un syndicat est là pour ses membres, pour protéger leurs droits et faire en sorte que chaque personne soit traitée au même niveau. Pour cela le syndicat doit être transparent, ouvert aux nouvelles idées et fonctionnement, aussi être capable de communiquer toutes les informations pour que les membres puissent prendre des décisions éclairées.

Proposé par : Mario Mercier

Appuyé par : Michel Vallières

Date : 24 septembre 2013

Poste : Secrétaire

Candidat : Annie Trottier

Unité : FMSS



Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste :

La raison principale est de partager, échanger et appuyer les autres membres de l'exécutif syndical. Il va de soit que j'accorde beaucoup d'importance à la rigueur dans la confection des ordres du jour ainsi que dans les procès verbaux qui représente la mémoire historique et collective du SEESUS. En plus d'effectuer les rôles et responsabilités qu'incombent au poste de secrétaire, je désire m'impliquer davantage dans la gestion de notre syndicat tout en ayant une participation active. Je compte écouter les membres et transmettre le point de vue de chacun aux instances concernées.

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre:

Un syndicalisme axé sur le point de vue de l'ensemble des membres et de prioriser le traitement des dossiers à défendre. D'assurer une transparence et un respect de l'opinion d'autrui, bien que parfois différente de la mienne. Je souhaite que le SEESUS soit une grande équipe qui se serre les coudes et qui se respecte.

Appuyé par: Mathieu Mercier

Proposé par: Robert Dumont

Date: 20 septembre 2013

Poste : Trésorière

Candidat : Diane Pomerleau

Unité : FLSH



Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste :

Je pose ma candidature au poste de trésorière, car je désire m'impliquer davantage au niveau du syndicat. Je crois que la meilleure façon de contribuer au bon fonctionnement d'une organisation, c'est de mettre à profit notre expérience et nos connaissances. Étant technicienne en administration depuis plus de 25 ans, j'ai toujours travaillé de près ou de loin dans le domaine de la comptabilité, et tous ces acquis pourront certainement servir à bien répondre aux exigences de ce poste.

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre :

Mon but est d'aider l'équipe en place à défendre les intérêts communs des membres, et ce de façon juste et équitable. Je veux travailler dans un esprit d'équipe et d'entraide afin d'unir nos forces pour obtenir des résultats concrets.

Proposé par : Danny Cordeau

Appuyé par : Denis Roy

Date : 23 septembre 2013

Poste : Responsable aux avantages sociaux

Candidat : Martine Ongenae

Unité : FMSS



Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste :

En tant que femme, je souhaite être partie prenante de notre syndicat. Pour moi faire partie d'un syndicat c'est d'être active et de m'impliquer syndicalement et socialement. Je suis d'avis qu'il ne faut rien prendre pour acquis quant à nos avantages sociaux et qu'il faut travailler fort et en équipe pour améliorer nos conditions de travail

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre :

Je veux faire partie d'une équipe à l'écoute de ses membres tout en respectant les idées de chacun. Travailler pour l'unité. J'aimerais être une agente de liaison entre l'exécutif et les membres pour ainsi rester en relation avec ces derniers.

Proposé par : Annie Trottier

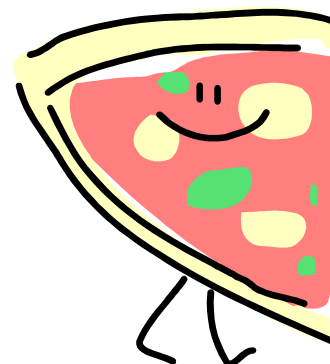
Appuyé par : Mathieu Mercier

Date : 23 septembre 2013

*Nous remercions les candidates et candidats
pour leur implication dans la vie démocratique
du SEESUS!*

**Après l'assemblée générale,
vous êtes invités à un 5 à 7.**

**Pizza et rafraîchissements
vous seront servis!**



Écrivez-nous vos commentaires et vos suggestions à l'adresse suivante:

Pointdappui.seesus@usherbrooke.ca

Jeux du Canada

Par Hélène Godin



À VOS MARQUES, PRÊTS... RACONTEZ-NOUS!

Sur le site Web des Jeux du Canada, on y retrouve des *Citations de bénévoles* dont certaines ont été reprises dans l'encadré ci-dessous, pour votre plaisir!

En plus des bénévoles, l'événement a inévitablement reçu l'apport consciencieux de Séésussiens/nes au travail. Ceci dit...

- Comment fut VOTRE expérience des Jeux?
- Avez-vous assisté aux performances de votre progéniture?
- Comment s'est porté votre « Franglais » après quelques semaines de pratique?

Partagez-nous vos commentaires et... laissez tomber les *Citations* - *rires*.

CHARLES

« J'aime les différentes disciplines des Jeux d'été du Canada – Sherbrooke. L'ambiance des Jeux d'été est vivante, stimulante. De plus, cette occasion est une belle opportunité pour moi d'appliquer mes connaissances en communication et d'acquérir de l'expérience concrète. »

JACQUES

« Je crois que cet événement est une source de motivation exceptionnelle pour tous les athlètes, de la ville de Sherbrooke et tous ses citoyens, un événement qui fera en sorte de rapprocher tous ceux qui y prendront part, athlètes, bénévoles, spectateurs. »

ALEXANDRE

« Les Jeux sont probablement l'évènement le plus important de la décennie à Sherbrooke et y participer est une façon pour moi de redonner à une communauté qui a été généreuse et accueillante. »

MARILYNE

« Participer aux Jeux d'été du Canada constitue pour moi une occasion unique de pouvoir contribuer au succès d'un événement sportif majeur tout en développant mes aptitudes professionnelles. D'autre part, étant une fille d'équipe, cette expérience me donnerait la chance de relever des défis en groupe. »

ISABELLE

« Les Jeux seraient pour moi une belle occasion d'apprendre, mais aussi de mettre à profit mes connaissances acquises au cours de ma formation et au cours de mes emplois précédents. »

Source : <http://www.jeuxducanada2013.ca/benevoles/citations-de-benevoles/>

« L'analyse des réponses au sondage Réussir en santé effectué auprès de la communauté universitaire en mars 2013 démontre que le personnel et la population étudiante ont en général de bonnes habitudes de vie, qu'ils sont en bonne santé psychologique et qu'ils considèrent que leur environnement d'études ou de travail est adéquat et sécuritaire. » Ces résultats démontrent toute la pertinence de la démarche Réussir en santé, commente le professeur Alain Webster, vice-recteur au développement durable et aux relations gouvernementales. La communauté universitaire est en santé, ce qui ne peut qu'être une bonne nouvelle. Mais, en même temps, les membres de la communauté universitaire souhaitent améliorer certains aspects. « À la lumière des résultats du sondage, le comité Réussir en santé et des groupes de travail élaboreront un plan d'action d'ici l'automne 2013. »

Ces commentaires semblent jovialistes par rapport à certains résultats du sondage et ont tendance à minimiser certains aspects qui nous semblent préoccupants :

Santé psychologique

« Le maintien d'une bonne santé psychologique demande d'intervenir sur plusieurs facteurs. Citons entre autres l'importance de se reconnaître un pouvoir personnel sur sa vie et sur son bien-être, d'être en mesure de s'épanouir, d'être satisfait de son emploi du temps et de ses réalisations, d'avoir de bonnes relations interpersonnelles et de bien gérer les éléments pouvant entraîner un stress ou de l'anxiété. »

- À la question « En pensant au stress dans votre vie de tous les jours, indiquez le niveau de stress que vous procure chacun des éléments suivants? »

Voici le % du personnel qui vit assez, beaucoup ou énormément de stress face à certaines situations :

- 64 % par rapport au manque de temps (la question n'est pas directement reliée aux tâches à accomplir durant les heures de travail. Il n'y a pas de question directement reliée à la charge de travail comme cause de stress. Il s'agit pourtant d'une source importante de stress !!)
- 28% par rapport à leur situation d'emploi (Ex : horaire, conditions de travail)
- 32% par rapport à leur état de santé mentale ou émotionnelle ou un problème de santé mentale ou émotionnelle
- 19% par rapport à leur précarité d'emploi
- 26% par rapport à leurs relations interpersonnelles (dans la vie de tous les jours, pas reliés seulement au travail).

La communauté universitaire est-elle en santé, selon vous ?

- Par rapport aux programmes d'aide aux employés :
- 80% des répondants connaissent peu ou pas du tout les programmes et mesures en santé et sécurité au travail mis en place par l'Université
- 58% ne connaissent pas ou ont une faible connaissance du Programme d'aide au personnel (PAP)
- 71% ne connaissent pas ou ont une faible connaissance du Programme des Pairs aidants
- Le mobilier de 20% des répondants ne favorise pas une bonne posture au travail

Gestion des absences prolongées (congé de maladie, maternité, traitement différé, accident de travail)

« Plus des trois quarts (78 %) des membres du personnel considèrent que les mesures de gestion durant une absence prolongée sont facilitantes. »

Donc 22% sont en désaccord avec cette affirmation

« 77 % jugent que les mesures de retour au travail à la suite d'une absence prolongée le sont également. »

Donc 23% sont en désaccord avec cette affirmation

Il y a donc près du quart des personnes qui considèrent que les mesures de gestion durant leur absence prolongée ou après leur retour au travail ne sont pas facilitantes.

C'est un dossier à suivre ... nous espérons que des mesures concrètes seront proposées sous peu.

Population et participation

« Plus de 33 000 personnes ont ainsi été invitées à répondre au sondage, soit 6899 membres du personnel et 26 399 étudiantes et étudiants. »

« Au total, 4161 personnes y ont répondu. De ce nombre, 3372 sondages dûment complétés ont été compilés : 1105 réponses complètes obtenues auprès du personnel et 2267 auprès de la population étudiante. Ce niveau est appréciable puisqu'il représente environ 10 % de l'ensemble de la communauté universitaire sondée. »

Le tableau ci-dessous présente le nombre de répondants et le taux de réponse par catégories de personnel.

Catégorie de personnel	N Invités	N répondants	Taux de participation
Chargées ou chargés de cours	3079	116	4%
Direction, cadres	135	83	61%
Personnel de soutien	1618	356	22%
Personnel professionnel	798	313	39%
Professeures ou professeurs	1269	200	16%
Je préfère ne pas répondre		37	
Total	6899	1105	16%

Note : le nombre de réponses des cadres et professionnels réunis (396 /933 employés) est plus grand que celui des employés du SEESUS (356/1618 employés) et que celui des professeurs (200/1269 profs). Les chargés de cours n'ont pas participé à ce sondage.

Pour consulter les résultats complets :

<http://www.usherbrooke.ca/reussir-en-sante/demarche/mise-en-oeuvre/analyse-des-besoins/>

Mouvement du personnel

NO	AFFICHAGE	OBTENU PAR	POSTE LAISSÉ VACANT PAR	ENTRÉE EN FONCTION
01646	Commis aux guichets – Centre culturel	Cynthia Arsenault	Marie-Josée Malenfant	9 avril 2013
01663	Commis au service à la clientèle – Bureau de la registraire – Centre de services du Campus principal	André Charland	Anne-Marie Gosselin	22 avril 2013
01685	Commis au service à la clientèle - Bureau de la registraire – Centre de services du Campus	Nathalie Blouin	Lucie Gagnon	25 avril 2013
01681	Commis aux stages – FMSS – Écoles des sciences infirmières	Mylène Ledoux	Josée Martineau	2 mai 2013
01689	Commis aux affaires académiques – CUFE	Roxana Duminica	Jacinthe Riendeau	6 mai 2013
01702	Technicienne ou Technicien en administration – Faculté des sciences – Administration	Jonathan D’Aragon-Jutras		8 mai 2013
01701	Technicienne ou Technicien en administration – Faculté des sciences – Administration	Carole Léger	Jonathan Fournier	13 mai 2013
01645	Commis II aux guichets – Centre culturel	Hélène Godin	Louise Pariseau	14 mai 2013
01722	Femme ou Homme de scène – Centre culturel	Emmanuel Foulon	Bernard Langlois	19 mai 2013
01615	Commis aux affaires académiques – CUEFR	Diane Lizotte	Yanick Lemelin	27 mai 2013
01700	Secrétaire de direction – Faculté de sciences – Administration	Brigitte Plante	Sylvie Mailhot	27 mai 2013
01719	Technicienne ou Technicien en administration – SRHF – Direction	Karine Paré	Mélanie Lavertu	27 mai 2013
01697	Technicienne ou technicien de laboratoire – Faculté des sciences – Département de chimie	Jean-Sébastien Binette		3 juin 2013
01611	Secrétaire – FMSS – Centre de formation et de pédagogie	Marie-Ève Grenier	Cathy Lavigne	10 juin 2013
01727	Secrétaire de direction – FLSH – Département de psychologie	Céline Veilleux		12 juin 2013
01428	Secrétaire – FMSS – Programme prédoctoral	Josée Lavictoire	Marie-Ève Grenier	17 juin 2013
01657	Commis au service à la clientèle – Bureau de la registraire – Centre de services	Marilou Bélisle	Ginette Beaudoin	17 juin 2013
01718	Commis aux affaires académiques – FMSS – Recherche et études supérieures	Sophie Mailloux	Marie-Ève Bédard	17 juin 2013
01737	Secrétaire de direction – FMSS – Administration	Josianne Boisclair	Lise Casavant-Labbé	25 juin 2013
01739	Technicienne ou Technicien en télématique –STI	Pierre-Luc Robert	Jean Ledoux	25 juin 2013
01734	Technicienne ou Technicien en administration – Centre culturel	Marie-Claude Garneau	Solange Lemieux	2 juillet 2013
01592	Secrétaire de direction – FMSS – Département d’obstétrique – gynécologie	Lynda Ménard	Diane Boisvert	8 juillet 2013
01696	Secrétaire de direction – FMSS – Programme Postdoctoral	Josée Dussault	Marlène Daigle	15 juillet 2013
01424	Commis aux activités pédagogiques – FMSS – Programme pré-doctoral	Brigitte Fontaine	Audray Pépin	22 juillet 2013
01745	Technicienne ou Technicien en information et rédaction - Service d’appui à la recherche, à l’innovation et à la création	Christine Plante		22 juillet 2013
01746	Commis (gestion de l’information) – Service d’appui à la recherche, à l’innovation et à la création	Julie Rhéaume	Sophie Binette	22 juillet 2013

Mouvement du personnel

No	AFFICHAGE	OBTENU PAR	POSTE LAISSÉ VACANT PAR	ENTRÉE EN FONCTION
01725	Commis aux affaires académiques – Faculté d'éducation - Département de gestion de l'éducation – Longueuil	Audray Pépin	Agathange Leclerc	4 août 2013
01748	Secrétaire de direction – Service des communications	Stéphanie Plourde	Francine Gauthier	5 août 2013
01762	Préposée ou préposé à la gestion des locaux et des laboratoires – FMSS – Régie des salles	Yannick Miron		11 août 2013
01724	Commis à la gestion des locaux – Centre culturel	Roxanne Desfossés	Patrick Roberge	19 août 2013
01763	Secrétaire – Faculté d'éducation physique et sportive – Administration	Mylène Fortin-Dodier		25 août 2013
01775	Agente d'administration académique – Service de soutien à la formation	Micheline Rivard	Marielle Garneau	25 août 2013
01693	Commis II (bibliothèques) – Service des bibliothèque et archives – Bibliothèque de droit	Mélanie St-Cyr	Céline Lajeunesse	26 août 2013
01765	Technicienne ou Technicien en systèmes ordonnés – Faculté des sciences – Administration	Yannick Lamontagne		26 août 2013
01786	Secrétaire – FMSS – Centre de formation et de pédagogie	Marilyne Bolduc	Lina Giguère	1 ^{er} septembre 2013
01759	Commis II (admission et inscription) – Bureau de la registraire – Gestion des dossiers des étudiants (es)	Julie Chabot	Lyne Drouin	3 septembre 2013
01812	Commis I (bibliothèque) – Faculté d'éducation – Centre de ressources pédagogiques	Éric Langlois	Lena Sekulic	8 septembre 2013
01784	Aide de laboratoire – FMSS – Atelier central	Amélie Côté	Madelaine Côté	10 septembre 2013
01778	Commis au service à la clientèle – Bureau de la registraire – Centre de services	Gisèle Bessette	Marianne Paré	15 septembre 2013
01787	Technicienne ou technicien en informatique – FMSS – STI	Jérôme Gauthier	Johanne Crête	15 septembre 2013
01802	Technicienne ou Technicien de la documentation – Service des bibliothèques et archives – Bibliothèque Roger-Maltais et musique	Mathieu Roy	Marcelle Vaillancourt	15 septembre 2013
01781	Secrétaire de direction – Service à la vie étudiante	Maryse Guillemette	Joanne Berthold	18 septembre 2013
01782	Commis aux affaires académiques – Faculté de génie – Administration	Maryse Paradis	Suzelle Poulin	22 septembre 2013
01794	Commis I (stages coopératifs et placement) – Service des stages et du placement	Suzanne Lamontagne	Jacqueline Larocque	22 septembre 2013
01800	Technicienne ou Technicien de la documentation – Service des bibliothèques et archives – Bibliothèque Roger-Maltais et musique	Alexandra Bergeron	Jean-Guy Tardif	22 septembre 2013
01807	Secrétaire de direction – Agence des relations internationales	Chantal Auger	Marie-Paule Roch	22 septembre 2013
01605	Commis aux affaires académiques – FLSH – Administration	Julie Bouchard		17 novembre 2013
01540	Commis aux affaires académiques – FLSH – Administration	Fannie Roy		5 janvier 2014
01120	Secrétaire – FMSS – Département d'anatomie et biologie	Julye Fortier	Francine Lacroix	16 février 2014

Conseil syndical du 4 juin 2013

Élection pour le poste de trésorerie

Diane Pomerleau a été élue pour remplacer par intérim Mélanie Cloutier qui quitte pour son congé de maternité.

Élection du comité d'élections (Élections à l'exécutif syndical à l'automne) :

M. Daniel Gaucher est élu comme président d'élection.*

M. Alex Grenier est élu comme secrétaire du comité d'élection.

Mme Caroline Roy, Mme Myriam Gosselin, Mme Francine Gauthier et M. Dany Turcotte agiront comme scrutateurs.

Relations de travail

L'arbitre a donné raison au SEESUS dans le dossier des agents de sécurité au campus de Longueuil (contrat auparavant donné à la firme privée Garda). L'Université a dû ouvrir des postes d'agents de sécurité, donc 18 nouveaux membres SEESUS.

M. Charles Miquelon remplacera Mme Mélanie Cloutier comme permanent au bureau lors de son congé de maternité.

*Dernière heure

Monsieur Daniel Gaucher a remis sa démission comme président d'élection et Mme Louise Ainslie a été élue par les membres du Conseil syndical du 17 septembre afin de le remplacer.



<http://seesus.ca>

Restez informés

Consultez notre site
web ainsi que notre
page facebook
régulièrement



www.facebook.com/seesus

le point d'appui

Journal officiel du Syndicat des employées et employés de soutien de l'Université de Sherbrooke, SEESUS — SCFP 7498

RESPONSABLE : Michel Bérubé
COLLABORATION : Hélène Godin, Francine Grondin,
MISE EN PAGE : Lyza Inkel
COURRIEL : pointdappui.seesus@USherbrooke.ca
TÉLÉPHONE : 819 821-7646
TÉLÉCOPIEUR : 819 821-7627
SITE WEB : <http://seesus.ca>
FACEBOOK : www.facebook.com/seesus