

le point d'appui

LE JOURNAL DU
SYNDICAT DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
SEESUS - SCFP 7498

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
20 SEPTEMBRE 2012 À 15H
SALLE MAURICE O'BREADY





Éditorial

Récolte de rêves

Après un printemps « érable » étourdissant et porteur d'avenir comme pas un, quand est venu le temps des vacances et de mon petit pèlerinage annuel à OOB, j'avais le goût de revisiter un des grands classiques de la musique québécoise, question aussi de colorer le voyage et de partager avec ma conjointe la créativité musicale d'une époque où elle était trop jeune et anglophone pour apprécier... L'album « **Récolte de rêves** » des Séguin (Marie-Claire, Richard et coll.) a été produit en 1975. Malgré le décalage dans le temps, les revendications qui y sont exprimées sont demeurées d'une actualité brûlante. La pièce « *Le roi d'à l'envers* » aurait pu être écrite hier! Et la musique... d'une créativité enivrante et libérante. Quelle époque! Pas étonnant qu'une année après nous assistions à l'arrivée au pouvoir du premier gouvernement souverainiste de René Lévesque.

Toute chose n'arrivant jamais seule, le 31 août 2012, dans **Le Devoir**, je tombais - mais alors là, littéralement, sur une citation de René Lévesque. Voyez plutôt : « Le plus difficile, pour un homme politique, est de garder son idéal tout en perdant toutes ses illusions. » ... Cela est très lourd de sens et honnêtement, la vie syndicale n'y échappe pas. Aussi stimulante et magnifique qu'elle puisse être, elle peut aussi être assez cruelle...

Mais rassurez-vous, même si je ne sollicite pas un nouveau mandat, ce n'est pas parce que j'ai perdu toutes mes illusions et surtout pas mon idéal. Comment le pourrais-je quand je me souviens de l'incommensurable solidarité

qui a été nôtre l'automne dernier face aux murailles que nous avons rencontrées sur notre chemin? Quand je vois combien la dernière tournée de nos 18 secteurs a incité nombre de membres à s'impliquer comme déléguées ou délégués. Quand je vois tous les comités ravivés par de nouveaux membres qui ont le désir de s'impliquer pour faire avancer nos causes. Quand je vois que nos forces loin de faiblir s'alimentent aux veines d'une multitude au lieu de celles de quelques-uns. Quand je vois toutes ces candidatures à l'exécutif, quand je vois la **récolte de rêves** à portée de mains?

Solidarité!

Richard Corriveau

Vice-président à l'information et aux communications

Dans ce numéro

—Éditorial	2
Candidatures reçues—Président	3-4
Candidatures reçues—VP à l'information et aux communications	5-6
Candidatures reçues—Représentant (e) aux affaires externes	6-7
Lettre d'appui—Stéphane Caron	8
Lettre d'appui—Daniel Gaucher / Michel Bérubé	9
Lettre d'appui—Séphane Huot / Daniel Proulx	10
Lettre d'appui—Hélène Godin—Membre des comités	11
Membres des comités	12
Liste Déléguées / Délégués—SCOOP	13-14

Nous publions ici les candidatures reçues aux différents postes en élection au sein de l'Exécutif syndical, par poste, puis par ordre alphabétique. La période de mises en candidatures se terminait le 6 septembre 2012 à 15h

Poste : Président
Candidat : Stéphane Caron
Unité : Service des technologies de l'information



Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste :

Au fil des années, j'ai occupé différentes fonctions autant dans les instances syndicales qu'universitaires. Depuis 2008, j'ai eu la chance et l'honneur d'effectuer deux mandats à la présidence du SEESUS. Je choisis de solliciter un nouveau mandat pour pouvoir mettre mon expérience au service des membres.

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre :

Un syndicalisme honnête, juste et transparent qui n'a pas peur des nouvelles idées. Le Syndicat est moteur de changements sociaux et c'est à mon avis le meilleur endroit pour changer et améliorer les choses.

Proposé par : Danny Cordeau
Appuyé par : Francine Gauthier

Date : 4 septembre 2012

Poste : Président
Candidat : Daniel Gaucher
Unité : Génie



Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste :

Pour une relève assurée : Une question de LEADERSHIP !

Le SEESUS est devenu au cours des dernières années une grande organisation par son nombre de membres, son étendue sur plus de trois campus et par l'envergure de sa mission. Plusieurs des thèmes qui me poussent vers l'action aujourd'hui ont déjà été évoqués lors de mon élection en février dernier au poste de VP relations du travail. Mon élection ayant été mal reçue par l'équipe en place à l'époque, c'est à titre de président du SEESUS que j'espère maintenant proposer et réaliser de nouvelles idées concernant notre syndicalisme.

À mon humble avis, le président du SEESUS a trois devoirs :

- 1) Maintenir l'unité, représenter et rassembler les membres autour d'une vision commune.
- 2) Favoriser la participation des membres et animer la vie syndicale au niveau de l'information, du fonctionnement des comités, de l'implication des délégués dans les relations du travail et la formation de la relève, etc..

3) Faire respecter notre convention avec l'aide de nos permanents dont on aimerait augmenter le nombre et une meilleure formation de nos membres et de leurs délégué(e)s. La contribution du SCFP est capitale à ce chapitre.

Quelques dossiers importants :

Équité salariale.

La sous-traitance.

Le transfert de tâches des membres du SEESUS vers d'autres groupes.

Intégration toujours plus grande du personnel de recherche.

Reconnaître les préoccupations particulières du groupe technique (prime de marché, échelle salariale).

Valoriser le rôle de nos délégués syndicaux.

Faire évoluer nos rapports avec l'université.

Soutenir financièrement nos 18 secteurs dans des initiatives plus locales.

Un plan de communication moderne.

Colloque s'unir pour grandir.

Compléter la réforme de nos statuts .

Dynamiser nos comités laissés trop longtemps à la dérive.

Expérience :

A l'emploi de l'université depuis 1985, je milite depuis près de 15 ans dans les instances du SEESUS : comité de perfectionnement, membre du conseil syndical, membre deux fois de l'exécutif du SEESUS comme VP aux communications et VP aux relations du travail et gréviste pendant 4 mois (info-grève). J'ai aussi siégé au CA de l'Université et à l'assemblée de la fondation universitaire. Aussi, un des membres fondateurs du GISTIC (informatique).

À l'approche du 40^{ème} anniversaire du SEESUS, célébrons le chemin parcouru et notre enthousiasme devant ce qu'il nous reste à faire.

La discussion est ouverte ! Rendez-vous sur mon blog à ... <http://danielgaucher.wordpress.com>

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre :

Mon syndicalisme est transparent, patient et humain. Le syndicalisme fait contrepoids aux initiatives arbitraires de l'employeur. Il faut être ferme et constructif dans la promotion (pas seulement la défense) de nos conditions de travail. Le syndicalisme que je propose est en interaction continue avec les membres (réponses aux courriels et site web pertinent). Je souhaite un syndicalisme qui fait confiance aux membres qui se lancent dans l'action syndicale. Les membres doivent participer au suivi et à la résolution de leurs griefs. Le syndicalisme que je veux pratiquer encourage les débats sur nos grandes questions. Un syndicalisme en santé tient des élections où de nombreux candidat(e)s présentent leurs idées en toute liberté. Le syndicalisme que je propose est plus accessible aux jeunes dont les contraintes et priorités sont spécifiques.

Proposé par : Patrick Lévesque

Appuyé par : Sébastien Rioux

Date : 6 septembre 2012

Candidatures reçues

Poste : Vice président à l'information et aux communications

Candidat : Michel Bérubé

Unité : Service des immeubles



Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste :

J'ai toujours voulu être informé syndicalement et je veux que les membres le soient autant que moi. Informer et communiquer sont la base d'un syndicat.

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre :

Unifier les membres pour défendre leurs intérêts communs.

Proposé par : Gérard Bourque

Appuyé par : Mireille Lagacé

Date : 4 septembre 2012

Poste : Vice président à l'information et aux communications

Candidat : Stéphane Huot

Unité : STI



Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste :

Je désire m'impliquer davantage dans notre cause syndicale.

En ce sens, je désire apporter ma contribution au volet de l'information et des communications, étant celui qui me rejoint le plus. Durant la dernière grève, j'ai acquis une certaine expérience en occupant un des postes d'administrateur du groupe Facebook des « Gréveux de la Ste-Catherine » et en diffusant la section « Miédias S.H. »

Je crois pouvoir apporter des améliorations au plan de communication du SEESUS sur trois volets:

1– Augmenter l'utilisation des dernières technologies qui permettraient, selon moi, aux membres de s'exprimer à travers le média leur convenant le mieux. Actuellement, le site Web du SEESUS est géré par WordPress, un système de gestion de contenu (CMS) permettant de gérer l'ensemble d'un site Web.

Des thèmes et des extensions disponibles ne sont pas encore exploités comme: les blogs (Au lieu de s'afficher sur Facebook), le calendrier des activités, gestion des listes de distributions de courriels, etc. La possibilité d'utiliser Twitter est également envisageable. Si ma candidature se concrétise, je m'engage donc à élargir le plan de communication du SEESUS via le système déjà en place et à ajouter de nouvelles fonctionnalités au besoin.

2– Améliorer les communications internes afin d’obtenir une qualité d’interaction membre / SEESUS que ce soit au niveau de la facilité à rejoindre les personnes appropriées, du délai de réponse, de la notion d’accusé de réception, etc.

3-Examiner nos politiques en matière de communications avec les médias externes. En effet, la dernière grève nous a permis de constater à quel point ce volet est délicat.

De plus, à travers les années, j’ai acquis passablement d’expérience au sein de différents conseils exécutifs, que ce soit dans mon quartier (Association des résidents de Beauvoir), mon arrondissement (23e groupe scout Geysler de Bompton) ou ma ville (Programme de surveillance de quartier de Sherbrooke).

Au niveau du SEESUS, je suis actuellement délégué substitut au STI ainsi que représentant à l’Assemblée de l’Université.

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre :

Je suis en faveur d’un syndicat qui partage l’information avec ses membres afin que ceux-ci puissent faire un choix éclairé lorsque l’occasion se présente.

Proposé par : Sylvie Poitras

Appuyé par : Dominic Brisson

Date : 4 septembre 2012

Poste : Représentant aux affaires externes

Candidat : Daniel Proulx

Unité : Serrurerie



Raisons pour lesquelles j’aspire à ce poste :

Je désire continuer le travail commencé, car j’ai encore et toujours à cœur les intérêts de nos membres face aux organismes externes soit la FTQ, le SCFP et le CPSU (Conseil provincial du secteur universitaire.) Alors pour ses raisons, je sollicite un nouveau mandat afin de continuer de vous représenter le mieux possible, Avec mes années d’expérience, je crois pouvoir vous représenter de façon véridique et positive. Mon bon jugement et ma force de caractère sont des atouts que je crois me permettront de vous représenter auprès de ses organismes.

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre :

Pour moi, un Syndicat doit être juste et équitable pour tous ses membres.

Proposé par : Robert Dumont

Appuyé par : Louise Ainslie

Date : 22 août 2012

Poste : Représentante aux affaires externes

Candidat : Hélène Godin

Unité : Faculté de droit



Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste :

Déléguée de secteur depuis 2009, je veux faire plus et surtout contribuer à la diffusion d'information stratégique découlant des diverses organisations externes où je représenterai fièrement le SEESUS et nos membres.

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre :

À la défense de la démocratie et de l'humanisme, je soutiendrai toute mesure visant la transparence, le soutien aux membres, la valorisation des délégués, l'accès aux fonctions syndicales et les activités de rapprochement (accueil /appartenance/ vie sociale dynamique)

Proposé par : Robert Gagnon

Appuyé par : Alexandre Bélanger

Date : 6 septembre 2012

***Nous remercions les candidates et candidats
pour leur implication dans la vie démocratique
du SEESUS!***

Lettre d'appui à Stéphane Caron

M. Stéphane Caron a mené l'exécutif lors de la période la plus difficile de notre syndicat. Au final, des gains importants ont été obtenus : une rétroactivité en 2010 et 2011 ainsi qu'une augmentation de salaire de 14% pour la durée de la convention.

Pour les employés du groupe bureau (passage de 32.5 heures à 35 heures).

Pour les techniciens, le maintien de la prime de marché jusqu'à la fin de la convention, malgré le fait que l'Université tenait mordicus à l'éliminer. Le maintien d'un salaire équivalent à la prime de marché pour les techniciens (niveau II) est assuré par l'intégration prévue à la grille salariale de base. Pour les Niveaux I ce maintien passera par une réévaluation des tâches par le comité du plan d'évaluation et le passage de la classe 12 à la classe 13. Pour les employés de la recherche, la fusion de l'unité 98 avec l'unité 74 est l'accomplissement d'un processus syndical débuté en 1988. L'intégration dans la même convention collective que les employés réguliers, la reconnaissance de l'ancienneté et la parité de salaire avec les employés réguliers (au plus tard en décembre 2012) représentent un progrès important en terme de justice et d'équité.

M. Caron a défendu avec ténacité et détermination les demandes des membres du SEESUS. Il a accumulé des connaissances précieuses et de l'expérience dans la gestion des dossiers syndicaux en travaillant à la permanence au bureau du syndicat.

Comme le mentionne M. Daniel Gaucher dans son billet publié dans le journal de juillet et je le cite :

« L'agent en relations du travail accomplit essentiellement un rôle de conseiller technique et de représentation auprès de l'employeur. Il exige des connaissances étoffées et de l'expérience bien acquise en matière de convention collective. L'ampleur de la tâche, la fréquence des rencontres et démarches diverses commandent une disponibilité complète. De plus, comme un bon vin, c'est dans sa durée que prend toute la valeur d'un permanent pour les membres d'un syndicat. À la longue, il devient le dépositaire des connaissances techniques et historiques indispensables pour l'orientation et la conduite de nos luttes et dossiers, alors que la composition du comité exécutif varie grandement dans le temps. Le permanent constitue un gage de continuité dans un environnement où tout change rapidement. »

M. Gaucher parlait ainsi du travail d'agent en relations de travail, mais il ne faut pas oublier qu'au SEESUS, le président est libéré pour travailler à temps plein au bureau du syndicat tout comme les 2 permanents. Il est au courant de tous les dossiers. C'est notre Agent de relation de travail no 1 sans en porter officiellement le titre.

Nous avons l'opportunité de réélire M. Caron et de continuer de profiter de son expertise et de ses compétences pour les 2 prochaines années. La vie syndicale n'est pas toujours un long fleuve tranquille. Il reste à négocier la nouvelle grille salariale en 2013-2014 et le maintien de l'équité salariale. De plus, les régimes de retraite sous la forme actuelle sont menacés dans la fonction publique et parapublique. Notre syndicat a besoin d'un président qui a l'expérience, les compétences et le courage de défendre les intérêts des membres et qui va répondre Présent dans les situations difficiles. C'est pourquoi j'appuie sans réserve la candidature de M Stéphane Caron au poste de président.

Francine Grondin

Lettre d'appui à Daniel Gaucher

C'est avec intérêt que j'ai participé à la formation syndicale de délégués au début de l'été et j'ai découvert un énorme potentiel de relève parmi les nouveaux venus et leur implication est remarquable et vient épauler sans équivoque l'équipe en place.

Daniel Gaucher qui aspire à la présidence est la personne toute désignée pour orchestrer l'entrée en scène de ces nouveaux délégués. Son ouverture d'esprit pour ne pas dire son leadership laissera toute la place à cette cohorte et donnera toute la latitude nécessaire à l'épanouissement de celles et ceux qui apportent de nouvelles idées et leur laissera la liberté de pouvoir interagir sous diverse forme selon leur force, leurs compétences et leur détermination.

Daniel est un travailleur acharné de premier plan qui démontre de belles aptitudes et le SEESUS lui tient à cœur. Bon communicateur à l'écoute, son implication, sa détermination, son charisme et son leadership sont incontestablement des atouts importants qu'il maîtrise avec aisance et font de lui le candidat idéal.

À mon humble et sincère avis Daniel Gaucher est la personne ressource dont nous avons besoin pour nous encadrer et faire respecter sans équivoque nos droits et acquis. C'est le genre d'individu responsable qui aime bien travailler en équipe. Juste et honnête il saura nous guider sans contredit vers des relations de travail plus harmonieuses.

Misons sur les qualités de Daniel et donnons-lui le mandat de nous représenter judicieusement et dignement pendant les deux prochaines années.

Robert Gagnon

Lettre d'appui à Michel Bérubé

Bonjour,

J'aimerais vous parler de mon collègue et ami, Michel Bérubé, qui se présente comme Vice-Président à l'information et aux communications. Dynamique et entreprenant, Michel sait attirer l'attention de ses collègues et amis. Prenez la page sur Facebook des « Grèveux du Boul. Ste-Catherine » où il a réussi à monter une équipe pour donner l'information quotidienne sur le déroulement et les nouvelles de la grève. Michel est impliqué de près ou de loin dans le syndicat depuis 2003. Il est présentement délégué au Service des Immeubles. Avec sa débrouillardise et son leadership, il saura trouver les façons de vous communiquer le plus efficacement possible les renseignements, les échos et les événements de votre syndicat.

Pour toutes ces raisons, j'appuie la candidature de Michel et je vous invite à en faire autant!

Ghislain Béliveau

Lettre d'appui à Stéphane Huot

En plus d'être délégué, Stéphane remplit déjà à merveille les tâches de représentant du SEESUS à l'assemblée de l'Université.

Son emploi au Service des Technologies de l'Information fait de lui un candidat unique puisqu'il évolue dans un milieu qui lui confère des éléments clés qui lui permettront de remplir adéquatement les tâches relatives à ce poste.

Stéphane est un chic type sympathique qui est à l'écoute des autres et saura être un représentant des plus qualifiés. C'est un individu réfléchi axé sur la communication et il nous donnera assurément de l'information pertinente, juste et éclairée. Les membres sont en droit de s'attendre à être des mieux informés et nul doute que Stéphane a la personnalité pour prendre la relève. Stéphane a toujours été préoccupé par le réel besoin d'information que les membres désirent recevoir.

Ses compétences, son sens des responsabilités et son jugement font de lui le candidat tout désigné et c'est haut la main que je recommande son élection.

Robert Gagnon

Lettre d'appui à Daniel Proulx

J'appuie la candidature de Daniel Proulx comme représentant aux affaires externes, car je crois qu'il possède toutes les qualités nécessaires pour occuper ce poste.

Impliqué au SEESUS depuis longtemps, Daniel connaît bien le milieu syndical en Estrie pour avoir milité au sein du Conseil régional de la FTQ en Estrie, il en a même assumé la présidence. Le Conseil regroupe plusieurs accréditations de divers secteurs. Il participe aux activités du secteur universitaire du SCFP depuis de nombreuses années. Il collabore également au milieu communautaire par le biais de Solidarité populaire Estrie.

Pour toute organisation, il est important de s'ouvrir à la collaboration pour pouvoir compter sur des appuis dans les moments plus difficiles. C'est encore plus vrai dans le monde syndical : quand une bataille est gagnée par les travailleuses et travailleurs syndiqués, c'est tout le mouvement syndical qui gagne.

Grâce à Daniel, le SEESUS bénéficie de ces liens précieux. Je souhaite que ces liens, tissés petit à petit au fil des années, continuent à servir le SEESUS. Daniel a toute ma confiance pour bien s'acquitter d'un nouveau mandat.

Je vote Daniel Proulx.

Louise Ainslie

Lettre d'appui à Hélène Godin

C'est sans équivoque que j'ai accepté d'appuyer la candidature d'Hélène Godin pour le poste de représentante aux affaires externes.

Hélène est une femme de carrière qui a décidé de s'investir davantage pour notre cause syndicale. Elle a une très belle personnalité et nul doute qu'elle saura très bien nous représenter aux affaires externes.

De plus, les membres de notre syndicat étant majoritairement féminins il va de soi que nous soyons représentés par une femme dynamique et humaniste. Hélène a des affinités pour l'information et la communication ce qui lui confère une crédibilité hors pair pour la fonction de représentante aux affaires externes. Le SEESUS est une grande organisation de solidarité et les liens que nous entretenons avec notre communauté doivent être à l'image de nos membres, généreux et ouverts.

Robert Gagnon

Membres des comités

Suite aux élections qui ont eu lieu au dernier conseil syndical tenu le 11 septembre.

COMITÉ	MEMBRES	POSTE
ACTIVITÉS SOCIALES	ANDRÉ DELISLE	67699
	YVON BUSSIÈRES	67484
	PIERRE LÉVESQUE (LONGUEUIL)	66120
ASSURANCES	DOMINIC BRISSON	61984
BIEN-ÊTRE	MARYSE BEAULIEU	
	MARC-ANDRÉ CASTONGUAY	
	CLAUDE BERGERON	67800
ÉQUITÉ SALARIALE	LOUISE AINSLIE	67032
	LINDA BOISCLAIR	65257
	KAREL FORESTAL	63885
FINANCES	LANGIS MORIN	63854
	MARTINE ONGENAE	72246
	KAREL FORESTAL	63885
HORAIRE VARIABLE	GERMAIN FOLEY	67800
	MICHEL BÉRUBÉ	62793
	DANIEL PROULX	63620
INFORMATION	FRANCINE GRONDIN	62787
	HÉLÈNE GODIN	63702

COMITÉ	MEMBRES	POSTE
COMITÉ DE PERFECTIONNEMENT	SYLVIE POITRAS	62699
	FRANCE PHANEUF	62557
	CLAUDE BERGERON	62792
	MARC-ANDRÉ CASTONGUAY	
PLAN DE CARRIERE	ALEX GRENIER	67789
	MARIO MERCIER	62905
PLAN D'ÉVALUATION	LINDA BOISCLAIR	65257
	LOUISE AINSLIE	67032
	GHISLAIN BÉLIVEAU	36304
RECONNAISSANCE DES ACQUIS	DANIEL GAUCHER	63871
RELATIONS DE TRAVAIL	ANNIE TROTTIER	75840
	GHISLAIN BÉLIVEAU	63604
	GERMAIN FOLEY	67800
	DANIEL PROULX	63620
	MÉLANIE CLOUTIER	61919
SOUS-CONTRATS (AD-HOC)	GÉRARD BOURQUE	67800
	GERMAIN FOLEY	67800
	STEVE RENAUD	62446
STATUTS (AD-HOC)	GHISLAIN BÉLIVEAU	63604
	DANIEL GAUCHER	63871
	DANIEL PROULX	63620
	DOMINIC BRISSON	61984
	CHARLES MIQUELON	65228
TRANSPORT DURABLE	FRANCIS LAFORTUNE	61981
USAGÈRES/USAGERS DES SERVICES ALIMENTAIRES	LANGIS MORIN	63854

Félicitation à toutes et à tous!

SECTEURS DU SEESUS	DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS ACTUELS
Faculté d'administration	
Service des ressources humaines et financières	France Boulanger
	Linda Bergeron
Bureau de la registraire	Mariane Bourque
	Lise Roy
Faculté éducation, Faculté de Théologie, d'éthique et de philosophie, Faculté d'éducation physique et sportive, cartothèque	Denise Bergeron Charles Miquelon Karine Paré
Bibliothèque des Sciences Humaines	Robert Gagnon
	Myriam Gosselin
Faculté de droit, Biblio de droit et services des archives	Hélène Godin
Service des Technologies de l'information	Dominic Brisson
	Karel Forestal
	Steve Renaud
	Stéphane Huot
Service des Immeubles	Germain Foley
	Yvan Leclerc
	André Robert
	Michel Bérubé
Faculté des Sciences, Biblio des sciences et de génie, Institut des matériaux intelligents. CUFE	Michel Benoit Caroline Bergeron
	Jacques Corbin
	Dominique Parisé
Faculté des Lettres et sciences humaines, École de musique	Diane Pomerleau Danny Cordeau
	Solange Côté
Campus de Longueuil	Claudette Charest
	Vicky Desrosiers
	Clément Gagnon
Service du sport et de l'activité physique	Donald Ross
	Denis Fraser
Service des communications Agence des relations internationales	Francine Gauthier Caroline Gendron

SECTEURS DU SEESUS	DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS ACTUELS
Centre culturel Service de la recherche et de la création Bleur-SARIC Service des stages et du placement, Service de la poste	Marc Longpré Jean-François Dubois Julie Raymond
Faculté de médecine et des sciences de la santé Bilbio.des sciences de la santé, Institut de pharmacologie Pavillon Gérard-Lasalle	Mathieu Mercier Annie Trottier Geneviève Gauthier Maryse Beaulieu Sonia Benoit Matine Ongenae Sylvie Thérault
Faculté de Génie	Caroline Roy
	Johanne Veilleux
	Danielle Gagné
Service de soutien à la formation	Dany Turcotte
	Francine Grondin
Services à la vie étudiante (Résidences) Bureau de la protectrice des droits des étudiants	
Relations avec les diplômés	

SCOOP!

Le jeudi 14 septembre dernier, l'exécutif a procédé à la nomination de Mélanie Cloutier comme permanente syndicale.

Elle remplace à ce poste, Daniel Proulx qui peut partir la tête haute pour tout le travail accompli au cours de son mandat.

Mille mercis à Daniel et bienvenue à Mélanie !

le point d'appui

Journal officiel du Syndicat des employées et employés de soutien de l'Université de Sherbrooke, SEESUS — SCFP 7498

RESPONSABLE : Richard Corriveau
MISE EN PAGE: Lyza Inkel

COURRIEL : SEESUS@USherbrooke.ca
TÉLÉPHONE : 819 821-7646
TÉLÉCOPIEUR : 819 821-7627
PAGE WEB : <http://seesus.ca>