Septembre 2008 *Volume 10, numéro 4*

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

LE JEUDI 25 SEPTEMBRE 2008
À 15 HEURES
À LA SALLE MAURICE O'BREADY

À l'ordre du jour, outre les élections à l'Exécutif syndical : nous choisirons aussi nos représentants au Comité de négociation de l'Unité 74.

Immédiatement après l'Assemblée générale, nous passerons au Foyer côté Mont Orford pour un 5 à 7

Musique d'ambiance — Pizzas — Grignotines
Au plaisir !

Dans ce numéro :

Mot du président	2
Mises en candidature	3-4
Rallye pédestre	4
Info-Négo 98	5
Nouvelles du conseil syndical	6
Bourses d'études	7
Occasion unique de vous faire connaître	7
Des consœurs en négociation	7
Mouvement du personnel	8-9
Capsules d'information	10

MOT DU PRÉSIDENT

Bonjour à toutes et à tous,

Comme à chaque élection, l'heure des bilans est arrivée. Le 25 septembre, les membres auront à nommer certains de leurs représentants. Cette année, les postes en élection sont : présidente/président, vice-présidente/vice-président à l'information et aux communications, vice-présidente/vice-président de l'Unité 98 et représentante/ représentant aux affaires externes.

Monsieur Stéphane Caron, actuellement vice-président aux relations de travail, a informé les membres du Conseil syndical (du 9 septembre dernier) de sa candidature à la présidence du SEESUS. Par le fait même, compte tenu des statuts actuels, il avait l'obligation de démissionner de son poste. Ce poste sera donc à combler lors de l'Assemblée générale.

De plus, l'ensemble des membres de l'Exécutif ont signifié leur intérêt à continuer leur implication au sein dudit comité.

Lors du dernier Conseil syndical, les membres de l'Exécutif ont présenté un bilan des deux dernières années, sans avoir le sentiment d'avoir tout réglé. Les membres nous avaient demandé de résoudre les problèmes d'intégration salariale traînant depuis la négociation 2005, Nous y sommes finalement parvenus en juin dernier avec l'aide précieuse de l'ex-vice-recteur M. Desclos, qui était en fin de mandat. (NDLR : Comme quoi avec de la bonne foi, les parties peuvent s'entendre…). Nous avons obtenu :

1. une compensation financière correspondant à la rémunération de l'ancienne échelle salariale pour les techniciens qui baissaient de salaire à certains échelons de la nouvelle échelle;
2. une rémunération équivalente pour les trois infirmières avec des montants compensatoires;
3. des rétroactivités pour les personnes salariées temporaires lésées dans l'application de l'article 2-3.17 de la convention collective.

Nous sommes en attente d'une date pour procéder à la requête en fusion.
Mentionnons également qu'un jugement a été rendu en notre faveur concernant notre grief sur la date de mise en application de la politique salariale gouvernementale (l'employeur disait avril, nous réclamions janvier). Ce jugement ayant été contesté par l'employeur, il y aura audition de l'appel en janvier 2009.

Pour conclure, comme vous le savez, je quitte afin de relever un nouveau défi à titre de conseiller du SCFP en septembre. De vous avoir côtoyés fait de moi une meilleure personne et dans mon cœur, je serai à jamais un membre du SEESUS.

J'espère vous voir en grand nombre lors de l'assemblée générale du 25 septembre prochain et surtout après l'assemblée pour discuter et partager sur toutes ces années vécues à vos côtés.

Amicalement et syndicalement,

Éric Bergeron
Président

MISES EN CANDIDATURE

Nous publions ici les candidatures reçues aux différents postes en élection au sein de l'Exécutif syndical, par ordre de réception. La période de mise en candidature se terminait à 15 h jeudi le 11 septembre 2008.

PRÉSIDENT

NOM : Stéphane CARON

ENDROIT DE TRAVAIL : Service des technologies de l'information et des communications (le STIC) à la Faculté de médecine et des sciences de la santé

RAISONS POUR LESQUELLES J'ASPIRE À CE POSTE : *Je suis délégué pour la Faculté de médecine depuis avril 2003. Je me suis impliqué au comité de stratégie et plus récemment au comité de l'information, au comité de bien-être ainsi qu'au comité des relations de travail. J'ai été président d'élection et de référendum à quelques reprises. Je suis vice-président du Conseil provincial du secteur universitaire depuis deux ans. Je suis aussi membre, depuis le mois de mai 2006, de l'Assemblée universitaire et je représente les membres du SEE-SUS au C.A. de l'Université. J'ai effectué un demi-mandat à titre de vice-président aux relations de travail. Finalement, j'admire les gens qui ont été là avant et qui ont donné leur temps sans compter pour améliorer nos conditions de travail.*

DES IDÉES SUR LE GENRE DE SYNDICALISME QUE JE VEUX DÉFENDRE : *Le syndicat est moteur de changement social et c'est à mon avis le meilleur endroit pour changer et améliorer les choses.*

Proposé par : Sébastien Corriveau
Appuyé par : Daniel Bizier

VICE-PRÉSIDENTE RECHERCHE

NOM : Lucie Chouinard

ENDROIT DE TRAVAIL : Service d'endocrinologie, Département de médecine, FMSS

RAISONS POUR LESQUELLES J'ASPIRE À CE POSTE : *En cette période de négociation pour l'Unité 98, je pense pouvoir encore mettre les efforts et l'énergie nécessaires afin d'améliorer nos droits collectifs. Ma réélection me permettrait d'assurer une continuité dans ce qui a été fait jusqu'à maintenant.*

DES IDÉES SUR LE GENRE DE SYNDICALISME QUE JE VEUX DÉFENDRE : *Faire reconnaître et apprécier le travail des membres de la recherche et par le fait même, dans le respect de cette unité, améliorer leurs conditions de travail.*

Proposée par : Sonia Bilodeau
Appuyé par : Robert Dumont

MISES EN CANDIDATURE (suite)

VICE-PRÉSIDENT INFORMATION ET COMMUNICATIONS

Nom : Richard Corriveau

Endroit de travail : Service des technologies de l'information

Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste : *D'abord parce que je suis convaincu qu'une information libre et objective, qui ne craint pas la confrontation des idées, est primordiale pour élaborer et mener à bien nos actions syndicales. J'ai été délégué du STI pendant six ans. Depuis 2002, je suis coresponsable du Point d'appui. Je termine un premier mandat à l'Exécutif comme vice-président à l'information et aux communications et je désire poursuivre mon travail au sein de l'Exécutif.*

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre : *Un syndicalisme axé d'abord et avant tout sur la défense de ses membres, mais qui n'exclut en rien la recherche d'une meilleure répartition de la richesse et d'une plus grande justice sociale.*

Proposé par : Dominic Brisson
Appuyée par : Anne Huard

REPRÉSENTANT AUX AFFAIRES EXTERNES

Nom : Daniel Proulx

Endroit de travail : Homme de service (Centre sportif)

Raisons pour lesquelles j'aspire à ce poste : *Je réitère un mandat afin de continuer le travail commencé en tant que représentant du SEESUS dans les affaires externes. Il est important d'assurer et de consolider notre présence et participation pour aller chercher l'information qui nous est nécessaire.*

Des idées sur le genre de syndicalisme que je veux défendre : *Pour moi, le Syndicat est un organisme qui est à l'écoute et qui assure la défense des droits de tous ses membres syndiqués.*

Proposée par : Louise Ainslie
Appuyé par : Maurice Luc

RALLYE PÉDESTRE DU 4 JUIN 2008

Les membres de l'équipe gagnante sont tous de la Faculté de Génie :

- Chantal PUIG
- Jacques HALLÉE
- Denis DUFRESNE

FÉLICITATIONS!

Info-Négo de l'Unité 98

NDLR : Au profit de tous les syndiqués du SEESUS, toutes unités confondues, nous reproduisons ici l'appel à la mobilisation lancé par la vice-présidente à la recherche, lors de l'assemblée des membres de l'Unité 98, le 17 juin 2008. Cet appel illustre bien la situation qui prévalait alors et qui a incité les membres de l'Unité 98 à se prononcer par référendum en faveur de moyens de pression pouvant aller jusqu'à la grève. Rappelons que c'est à 95,35 % que les membres ont appuyé la proposition.

Rendez-vous historique!

Notre convention collective est échue depuis deux ans : triste anniversaire pour notre histoire syndicale!

Nos attentes sont pourtant claires et raisonnables : reconnaissance concrète de notre statut à part entière d'employées et employés de l'Université.

Nos rencontres à la table de négociation avec nos interlocuteurs n'avancent guère, quand elles ne sont pas carrément éprouvantes…

Leur attitude depuis le début : discours et ultimatums arrogants et condescendants, diminuant les possibilités d'entente ou de règlement…

Leurs positions : offres peu alléchantes rappelant impitoyablement nos conditions particulières d'emploi!

Ils nous contraignent donc à trouver des solutions plus convaincantes, si nous voulons progresser dans la réalisation de nos demandes.

Les marges de manœuvre à la table de négociation se restreignant de plus en plus, c'est sur le terrain que nous devons agir. Nous avons des possibilités et des moyens qui s'offrent à nous, et ensemble nous allons déterminer jusqu'où nous sommes prêtes et prêts à réaliser nos objectifs.

C'est aujourd'hui que vous vous impliquez personnellement car nous avons reçu un non catégorique et « profond » et sans vous pour manifester votre appui visible et agissant, ils vont nous l'enfoncer promptement!

Même si je suis en ce moment en dehors du pays à un congrès dans le cadre de mon travail, je demeure en contact avec ce qui se passe pour nous de l'Unité 98!!

Syndicalement vôtre,
Lucie Chouinard, Vice-présidente Recherche

Que c'est-il passé depuis juin ? Faits découlant de la réunion du 17 juin 2008

Assemblée « historique » où les membres de l'Unité 98 devaient voter sur deux résolutions :

- Résolution de requête en fusion des deux unités 74 et 98.
- Résolution de moyens de pression pouvant aller jusqu'à la grève.

Résultats

La première résolution a été acceptée à 100 % et la deuxième a obtenu la majorité des voix.

Un référendum s'est tenu le 26 juin où les membres participants nous ont donné un mandat clair : **95,35 %** sont en faveur de moyens de pression pouvant aller jusqu'à la grève dans la négociation de la recherche avec l'Université de Sherbrooke.

Concernant la requête en fusion des deux accréditations, nous avions aussi besoin de l'accord des membres de l'unité 74 et ils se sont prononcés majoritairement en faveur le 3 juillet dernier.

Le 9 juillet nous avons soumis la requête à notre avocat. À la suite du dépôt à la Commission des relations du travail, selon l'article 39 du code du travail, le SEESUS recevait le 29 août, la contestation de la requête en fusion des accréditations. Nous nous attendons à ce qu'une date d'audience soit fixée à l'automne à la Commission, pour une rencontre entre les deux parties.

La négociation reprendra seulement après la décision de la Commission…

Votre comité de négociation,
Lucie Chouinard, vice-présidente à la recherche
Robert Dumont, conseiller aux avantages sociaux

Éric Bergeron, Président
Michel Murray, Conseiller SCFP

Des nouvelles du Conseil syndical du 9 septembre 2008

Par Odile Couture

Élections

Comité des relations de travail : Louise Ainslie (en remplacement de Karine Bolduc qui a démissionné)
Représentante au régime de retraite : Louise Ainslie

Budget 2008-2009

Le bilan des états financiers 2007-2008 sera déposé à l'Assemblée générale du 25 septembre. Le bureau est allé en appel d'offres pour le choix d'un vérificateur comptable. Nous avons reçu une seule offre de services au double du tarif proposé par notre vérificateur actuel. Nous avons donc retenu à nouveau ses services.

Les membres du Comité des finances préparent le budget 2008-2009.

Négociations Unité 98

L'appui majoritaire de l'Unité 74 concernant la fusion des deux unités a été très apprécié des membres de l'Unité 98. L'audition devrait avoir lieu à l'automne. L'employeur dit qu'il respectera la décision de la Commission des relations du travail si celle-ci nous accorde la fusion. D'ici là, il n'est pas prévu de poursuivre les négociations.

Négociations Unité 74

D'un point de vue historique, il devient évident qu'inclure une clause de réouverture salariale dans une convention collective ne sert à rien. Comme à cette occasion nous ne disposons d'aucun moyen de pression, l'employeur ne bouge pas.

Il y a quelques mois, l'Université Laval a signé sa convention collective avec une différence par rapport à nous de 2 % à 3 % pour les groupes métier et bureau, et d'environ 1 $ à 2 $ l'heure pour le groupe technique. Au prochain Conseil syndical, le bureau présentera un tableau comparatif des salaires.

Assurances

Les membres qui se sentent lésés dans leur réclamation avec les assurances ne doivent pas hésiter à en informer le syndicat. Celui-ci peut apporter son soutien, entre autres, pour payer les frais d'ouverture de dossier à la Cour des petites créances, certains frais d'expertise, etc.

Grief

Un grief a été déposé, car depuis plusieurs mois le Service des ressources humaines et financières ne transfère plus les données des membres à cause des problèmes rencontrés avec le système financier Sofe.

Programme de bourses d'études du SEESUS

Le programme de bourses d'études du SEESUS nous revient cet automne encore. Trois bourses d'études d'une valeur de 500 $ chacune seront remises aux enfants des membres inscrits à temps complet à l'Université de Sherbrooke.

Conditions d'admissibilité

Enfant à charge de moins de 25 ans, étudiant à temps complet à l'Université de Sherbrooke.

Critères de sélection

1re bourse Caractère social (ex. : implication humanitaire);

2e bourse Rendement académique à l'Université;

3e bourse Au hasard parmi les demandes reçues

Comité de sélection

Les membres de l'Exécutif syndical.

Date limite du concours

Le vendredi 31 octobre 2008

Vous devez fournir le nom du parent membre du Syndicat, le nom de l'enfant, l'attestation d'études à l'Université de Sherbrooke, un relevé de notes et une copie officielle d'un document démontrant l'âge de l'enfant et nous l'expédier au bureau du Syndicat — local 230, Pavillon J.-S. Bourque.

DES CONSOEURS EN NÉGOCIATION

CAFÉTÉRIA ET CASSE-CROÛTE DE L'UNIVERSITÉ

Lorsque vous passerez à un casse-croûte ou à la cafétéria de l'Université de Sherbrooke, ayez une bonne pensée pour les employées qui y travaillent. Affiliées elles aussi au SCFP (FTQ), elles sont présentement en négociation avec le sous-traitant de l'Université, le Groupe Chartwell (Groupe Compass).

Les conditions de travail et les salaires qu'on croirait provenir de décennies antérieures, de même que l'atmosphère viciée résultant de certaines représentantes patronales, sont au centre de leurs demandes et de leurs préoccupations. Une dure négociation s'amorce et leurs objectifs sont à la fois élevés et légitimes.
Le SEESUS s'intéresse beaucoup à ce dossier et la façon dont les employées seront traitées. Nous invitons nos membres à les appuyer et les encourager au cours des prochains mois.

Une occasion unique de vous faire connaître

Invitation à nos membres de faire connaître leurs passions, leurs passe-temps, leurs petits commerces, leurs ateliers artistiques, etc.

Au fil du temps, au journal nous avons sciemment refusé certaines annonces provenant de membres qui auraient voulu profiter d'un espace publicitaire gratuit pour faire la promotion de leur dada. En fait, la raison en est simple, nous ne voulons pas que le journal syndical devienne un journal de petites annonces. Dès lors, aussitôt qu'il pouvait y avoir une connotation commerciale, l'annonce était refusée.

Cependant, nous avons pensé qu'une fois l'an, en novembre par exemple, nous pourrions ouvrir nos pages à tous ceux et celles qui voudraient faire connaître leur passion, passe-temps, petit commerce, art, etc. Ce sera une occasion pour nous tous de découvrir d'autres facettes de la personnalité de nos confrères et consœurs.

L'appel est donc lancé à tous ceux et celles qui voudraient partager avec nous et nous faire découvrir leurs talents, leur club de loisir, leur ateliers artistique, leur école d'arts martiaux ou de dressage de chien, etc. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur petite annonce, bien rédigée en quelques lignes, par courriel à Richard.Corriveau@USherbrooke.ca. Ces petits encadrés publicitaires seront regroupés et publiés dans le prochain numéro du ***Point d'appui***.
Date limite de réception : le **20 octobre 2008**.

Au plaisir de nous mieux connaître

MOUVEMENT DU PERSONNEL

UNITÉ 74

AFFICHAGE	OBTENU PAR	POSTE LAISSÉ VACANT	ENTRÉE EN FONCTION	PARTICULARITÉ
08-1-01-12– Cl.6—Com. aff. acad./ Adm.—FLSH	Édith Lagrange	Salariée temporaire	14 avril 2008	
08-1-01-20—Cl.6—Com. aff. acad./ École réadaptation –FMSS	Sylvie Brousseau	Cl.5—Com. serv. clientèle/ Centre de services	19 mai 2008	
00020—Cl.6—Secr. dir./Adm.— F. génie	Jacqueline Fortin	Salariée temporaire	2 juin 2008	
00021—Cl. 4—Secr. (dépt École des sc. inf.) - FMSS (Longueuil)	Brigitte Fortin	Cl. 4—Secr./ADM— FaTEP	4 août 2008	Décision de Véronique Landry de ne pas conserver le poste
00022—Cl.4—Com. II (Compt.) - Serv. des finances	Luce Forget	Salariée temporaire	14 mai 2008	
00023—Cl.10—Tech. en systèmes ordinés—FMSS	Mathieu Viens	Salarié temporaire	19 mai 2008	
00038—Cl.6—Com. (fonds restriction) - Serv. finances	Colombe Picard	Salariée temporaire	16 juin 2008	
00039-Cl.4-Secrétaire/Adm.— FMSS	Sylvie Dore	Salariée temporaire	9 juin 2008	
00040— Cl.6-Com. aff. acad./ Adm.—F. génie	Linda Simoncelli	Salariée temporaire	26 mai 2008	
00042—Cl. 5—Com. serv. à la clientèle — Registraire	Joyce Morin	Salariée temporaire	1 juillet 2008	
00043—Cl.6—Sec. dir.— F. éducation	Christine Plante	Cl.4—Secr./Serv. rech. et création	9 juin 2008	
00050—Cl. 6—Secr. dir./ Réadaptation—FMSSS	Nicole Morin	Cl.6 0—Secr. dir./Adm. — FMSSS	16 juin 2008	
00051—Cl. 6—Secr. direction— Serv. des communications	Francine Gauthier	Cl. 4—Secr./ I.M.S.I.	7 juillet 2008	
00055—Cl. 6—Secr. direction — Fac. éducation	Anik Douillard	Salariée temporaire	11 août 2008	
00056—Cl.6—Com. I (Stage et plac.) - Serv. des stages & placement	Nicole Lévesque	Cl.4—Secr.—Adm. /Serv. ress. hum. et fin.	2 juin 2008	
00058—Cl. 10—Techn. de labo (dépt bio.) — F. sciences	Véronique Gravel	Personne de l'extérieur	4 août 2008	
00062—Cl. 4—Secr. (dépt génie méc.) F. génie	Louise Beaucage	Salariée temporaire	14 juillet 2008	Décision de Louise Carbonneau de ne pas conserver le poste
00069—Cl. 4—Com. magasinier/ livreur/Adm.—FMSS	Annie Robert	Cl. 5—Magasinière (fonds de roulement) — FMSS	14 juillet 2008	
00071—Cl. 5—Comm.('anim. & aide financ.)/SVE	Nicole Nolin	Cl. 4—Com. II (acc. & information)/ADM— FMSS	28 juillet 2008	
00073—Cl. 6—Sec. dir.—Dép. psycho.—FLSH (Longueuil)	Véronique Landry	Cl. 4—Secr. (sc. inf.) FMSS	14 juillet 2008	

MOUVEMENT DU PERSONNEL (SUITE)

UNITÉ 74

AFFICHAGE	OBTENU PAR	POSTE LAISSÉ VACANT	ENTRÉE EN FONCTION	PARTICULARITÉ
00075— Cl. 10—Tech. en systèmes ordinés—STI (2 postes)	Vincent Blouin Yanick Quirion	Personnes de l'extérieur	18 août 2008 25 août 2008	
00077—Cl.4— Secr.— F. sciences	Geneviève Guay	Cl.5-Commis (anim. & aide financ.)/SVE	21 juillet 2008	
00078—Cl. 4—Secr./Adm.—FMSS	Violaine Dubois	Salariée temporaire	1 août 2008	
00092— Cl. 5—Commis I (biblio) - Serv. des biblio et archives	Myriam Gosselin	Salariée temporaire	8 septembre 2008	
00094—Cl. 6—Secr. dir./Adm.—FEPS	Carole Cloutier	Cl. 4—Secr. (kin.) - FEPS	11 août 2008	
00101—Cl. 6—Secr. dir. (dépt sc. inf.) - FMSS	Geneviève Chabot	Cl. 6—Secr. dir.—FaTEP	2 septembre 2008	
00102—Cl. 4—Secr. (dépt génie civil) - F. génie	Jacinthe Rousseau	Salariée temporaire	8 septembre 2008	
00103—Cl. 4—Secr. /Adm —FMSS	Julie St-Onge	Salariée temporaire	11 août 2008	
00104—Cl. 3—Aide techn. (audiovisuel) —FMSS	Marco Fortier	Salarié temporaire	4 août 2008	
00106—Cl. 4—Com. aux postes—SRHF	Johanne Proulx	Cl. 4—Préposée au Centre sportif—SPAP	2 septembre 2008	
00108—Cl. 4—Secr./Adm.—FMSS	Nadia Drouin	Salariée temporaire	2 septembre 2008	
00113—Secr./Adm—F. administration	Marie-France Genest	Cl. 4—Secr. (dépt méd.) - FMSS	9 septembre 2008	
00114—Cl. 6—Com. aff. acad.—Progr. 1er cycle—F. administration	Micheline Rivard	Cl. 6—Com. aff. acad./ Adm. F. éducation	2 septembre 2008	
00129—Cl. 6—Secr. dir. (dépt chimie) - F. sciences	Sylvie Carrier	Cl. 6—Secr. dir. (dépt micro et infect) - FMSS	15 septembre 2008	
00139—Cl. 4—Secr. F. droit	Annick Lachapelle	Salariée temporaire	15 septembre 2008	

UNITÉ 98

AFFICHAGE	OBTENU PAR	ENTRÉE EN FONCTION	PARTICULARITÉ
00091 – Techn. de labo – Dép. obst.-gynéco. – FMSS	Anne Sabourin	16 juin 2008	

CAPSULES D'INFORMATION

Le Bureau de la FTQ recommande un appui au Bloc Québécois

« C'est le Bloc qui détient la clé de ces élections au Québec » – Michel Arsenault, président de la FTQ

Le président de la FTQ, Michel Arsenault et le secrétaire général, René Roy

Montréal, lundi 8 septembre 2008 – Le Bureau de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) regroupant le président, le secrétaire général de même que les vice-présidents et vice-présidentes de la centrale recommande à ses instances d'appuyer le Bloc Québécois dans la campagne électorale en vue du scrutin du 14 octobre.

« *On est conscients, d'une part, que c'est le Bloc qui a défendu à Ottawa nos grands dossiers comme la crise dans la forêt et dans le secteur manufacturier, et d'autre part c'est le Bloc qui détient la clé de ces élections pour le Québec* », a déclaré le président de la FTQ, Michel Arsenault, à l'issue de la réunion spéciale du Bureau qui s'est tenue en fin d'après-midi lundi.

« Nous ne pouvons nous payer le luxe de laisser les conservateurs gouverner pour l'Ouest en restant les bras croisés devant les milliers de pertes d'emplois au Québec, dans le textile, la forêt, l'industrie de la fabrication. Nous ne pouvons nous payer le luxe d'un resserrement de l'accès à l'assurance-emploi alors que des dizaines de milliers de travailleurs ayant cotisé n'y ont pas droit. »

Des syndicats affiliés à la FTQ sont déjà actifs dans la campagne électorale qui s'est amorcée dimanche.

Responsables : Richard Corriveau
Joane Malenfant
Collaboration : Madeleine Couture
Odile Couture
Stéphane Caron
Impression : Photocopie Jacques Gagné Inc.
Courriel : seesus@usherbrooke.ca
Site Web : http://pages.usherbrooke.ca/seesus/

35e anniversaire du SEESUS

En 2009, nous soulignerons le 35e anniversaire du SEESUS. Plus d'information vous parviendra plus tard.

Party de Noël du SEESUS

Le party de Noël du SEESUS aura lieu ***le jeudi 11 décembre***.
Devant les nombreux commentaires positifs reçus sur l'emplacement du party, cette année encore l'événement se tiendra au ***Granada***.
Plus d'information vous parviendra dans notre numéro du *Point d'appui* du mois de décembre.

In Mémoriam

Si vous êtes au courant qu'un membre du SEESUS vient de perdre une personne proche, nous aimerions en être avisés.