



VENT DE CHANGEMENTS AU SEESUS

Lors du Conseil syndical du 22 mai dernier, M. Eric Bergeron, président du SEESUS, annonçait qu'il ne serait pas candidat à la présidence en septembre prochain (voir le «*Mot du président* » page 2).

De plus, le 20 juin prochain, Pauline Dubreuil, secrétaire de direction au bureau du SEESUS, quittera également son poste. C'est Mme Joanne Malenfant du Service à la vie étudiante qui occupera dorénavant ce poste au SEESUS.

Pour prêter main-forte au bureau et afin de minimiser le plus possible l'impact de ces départs, M. Stéphane Caron de la FMSS est libéré jusqu'à la fin du mois de septembre pour prendre connaissance des différents dossiers en cours.

BONNES VACANCES !



Dans ce numéro :

Mot du président	2
Unité 98—Recherche	3
Des nouvelles du conseil syndical	4
Capsules d'information	5-6
Bourses du SEESUS	6
Bazar	6
Résultat du concours «Des trucs au quotidien...»	6
La marche c'est bon pour la santé	6
Mouvement de personnel	8



MOT DU PRÉSIDENT

Il y a quelques semaines, M. Richard Corriveau, vice-président à l'information et aux communications, vous faisait part de ma décision de ne pas solliciter de nouveau un mandat à la présidence du SEESUS en septembre prochain. Comme vous le savez maintenant, j'ai accepté de relever un nouveau défi à titre de conseiller au sein du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP).

La direction du SCFP m'avait déjà approché en septembre 2007 mais pour différentes raisons, j'avais refusé leur offre. Récemment, ils sont revenus à la charge et ont réitéré l'offre; après plusieurs semaines de réflexion, j'ai finalement accepté en leur demandant la possibilité de terminer mon mandat à la présidence du SEESUS.

Les membres de l'Exécutif syndical avaient été informés de ces propositions, et lors de ma prise de décision, ils ont été les premiers prévenus. Lors d'une rencontre des membres de l'Exécutif nous avons discuté de l'approche à adopter pour assurer une transition adéquate et nous avons statué sur plusieurs éléments.

Dans un premier temps, il était important pour nous d'être transparents avec les membres. Nous avons donc avisé les membres du Conseil syndical présents à la réunion du jeudi 22 mai, et le lendemain un communiqué était envoyé à l'ensemble des membres pour les aviser de mon départ. Cette façon de faire permettra aux candidates et candidats potentiels à la présidence d'enclencher une réflexion et aux membres d'approcher des personnes jugées aptes à remplir ce mandat.

Dans un deuxième temps, nous avons jugé nécessaire de libérer un second permanent au bureau vu la surcharge de travail. Nous avons donc décidé de libérer M. Stéphane Caron, actuellement vice-président aux relations de travail, pour qu'il puisse donner un coup de main et prendre connaissance des dossiers en cours. Ce dernier pourra de cette façon assumer une partie de la transmission de ces dossiers à la future personne qui sera nommée à la présidence.

Je tiens à remercier tous les membres de l'Exécutif pour la confiance qu'ils m'ont témoignée en m'appuyant de façon unanime dans la poursuite de mon mandat à la présidence. J'espère également pouvoir compter sur votre appui et votre collaboration dans la poursuite de nos revendications.

Soyez assurés que durant les prochaines semaines, voire les prochains mois, nous mettrons tous les efforts nécessaires pour régler le plus grand nombre de dossiers possible afin de faciliter la transition.

Pour terminer, il est important pour moi de ne pas passer sous silence l'appui de Mme Pauline Dubreuil, secrétaire de direction au bureau du SEESUS depuis plus de vingt ans. Pauline a décidé de ne pas renouveler sa libération syndicale et quitte ses fonctions le 20 juin prochain. Je veux la remercier pour sa précieuse collaboration et sa complicité pendant les sept ans où j'ai eu la chance de travailler avec elle, pendant mes mandats comme permanent et par la suite à la présidence du SEESUS. Le poste a été affiché et c'est Mme Joanne Malenfant du SVE qui l'a obtenu. Elle est en poste depuis le 9 juin.

Je quitte mon poste de président avec une certaine tristesse. J'ai eu beaucoup de satisfaction à travailler et à défendre tous les dossiers qui m'ont été confiés. D'ici mon départ, nous aurons sûrement l'occasion de nous revoir.

Au plaisir !

Eric Bergeron



UNITÉ 98 - RECHERCHE

COMPRENDS... COMPRENDS PAS !

À chacune des trois rencontres officielles de la négociation de la recherche, l'Université de Sherbrooke nous a répété qu'elle a signé forcée et contrainte, la syndicalisation des membres de l'unité 98 : « ... que pour toutes sortes de raisons historiques (?), il y a impossibilité de fusion entre les deux accréditations (unité 98 et unité 74. »

CE QU'IL FAUT COMPRENDRE SELON L'EMPLOYEUR :

1. L'Université a mis dix ans à signer une première convention collective. Apparemment, les chercheurs et chercheuses ont besoin de beaucoup plus de temps pour se faire à l'idée d'une possible fusion.
2. L'Université était fière de nous présenter, dès la première rencontre, une échelle salariale à vingt échelons à coup de 0,25 \$/heure ! Malgré l'apparente générosité, elle l'accompagne d'une mesure non négociable : aucune rétroactivité ne sera versée aux membres.
3. L'Université s'accroche à son « droit historique » d'avoir recours aux étudiantes et étudiants pour exécuter des tâches normalement faites par des personnes couvertes par notre certificat d'accréditation, ce travail faisant supposément partie de leur apprentissage.
4. L'Université refuse promptement les rares demandes formulées par le syndicat :
 - journées supplémentaires de libérations pour l'unité 98, afin de mieux traiter les dossiers avec l'élargissement des lois du travail, sans avoir recours de façon systématique au personnel de l'unité 74 pour offrir le service aux membres, faute de ressources suffisantes;
 - statu quo concernant les cas d'arbitrage ou de griefs, car l'Université aime bien l'idée qu'une décision arbitrale ne puisse accorder de dommages punitifs ou de rétroactivité dans un jugement favorisant une personne salariée;
 - l'ancienneté ne peut remplacer la notion de compétence dans le processus d'attribution d'un poste car il ne faut surtout pas « oublier » que les fonds de recherche appartiennent aux chercheuses et chercheurs enlevant apparemment toute possibilité à l'Université d'exercer un droit de gérance.
5. L'Université rêve d'un monde idéal où aucun forfait ne serait versé. Dans ce monde idéal, chacune et chacun demeure à son poste, se contentant de faire des heures supplémentaires non rémunérées.

CE QU'IL NOUS RESTE À COMPRENDRE :

L'Université semble attendre que les membres de l'unité 98 soient en voie d'extinction, car nous constatons que le nouveau personnel n'a pas le sentiment d'appartenance et que ces personnes quittent pour d'autres emplois.

Que ses plus fidèles (20 ans et plus de service continu) doivent prendre des retraites anticipées ou simplement trouver une autre « terre d'accueil » où leur expérience est reconnue (comme au CEGEP par exemple).

Aussi, la migration massive, tant redoutée par les chercheuses et chercheurs, du personnel de recherche vers le régulier ne s'est jamais concrétisée. Les personnes pour la plupart quittent pour d'autres employeurs.

CE QUE NOUS N'AVONS PAS ENCORE COMPRIS :

- 1- Pourquoi l'Université se vante tant de la qualité de la recherche à Sherbrooke, tout en ne faisant aucun effort pour intégrer son personnel de recherche comme elle le fait pour les autres employés, ou comme les autres universités le font ?
- 2- Pourquoi l'Université croit qu'il est inutile de continuer à défendre les attentes et intérêts de nos membres?

CE QUE L'UNIVERSITÉ N'A PAS ENCORE COMPRIS :

L'Université oublie que nous sommes beaucoup moins nombreux (de 140 membres en 2003 à 98 en 2008), avec une masse salariale de 3,5 millions générant 100 millions de redevances, grâce à nos efforts constants avec peu de moyens, et des conditions de travail souvent inéquitables.

Notre mandat est clair : nous mettrons toute l'énergie nécessaire à améliorer et à harmoniser les conditions de travail de nos membres avec tous les autres qui œuvrent au rayonnement « mondial » de l'Université de Sherbrooke et de son équipe de leaders!!!

Votre comité de négociation,

Lucie Chouinard, vice-présidente recherche
Robert Dumont, conseiller aux avantages sociaux
Éric Bergeron, président



DES NOUVELLES DU CONSEIL SYNDICAL

Réunion du 22 mai 2008

par Odile Couture

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

La prochaine assemblée générale aura lieu le jeudi 25 septembre prochain.

Les postes suivants seront en élection :

- Présidente ou président de l'unité 74;
- Présidente ou président de l'unité 98;
- Vice-présidente ou vice-président aux communications;
- Représentante ou représentant aux affaires externes.

Tout membre en règle peut poser sa candidature à un de ces postes. Les mises en candidatures doivent être faites sur le formulaire approprié. Ce formulaire est disponible au bureau et sur le site Internet du syndicat.

La période de mise en candidature débutera un mois avant l'assemblée générale, soit le lundi 25 août prochain, et se terminera le jeudi 11 septembre à 13 h 30, soit deux semaines avant l'heure prévue pour l'ouverture de l'assemblée. Si un poste n'a fait l'objet d'aucune candidature, tout membre en règle pourra poser sa candidature au moment de procéder à l'élection à ce poste. Voir *Statuts et règles de procédure interne*.

COMITÉ D'ÉLECTION

- Président d'élection : Charles Miquelon (Éducation)
- Secrétaire d'élection : Lucie Bédard (Bibliothèques)
- Scrutateurs : Ghislain Béliveau (Immeubles)
Odile Couture (Éducation)

NOUVEAUX MEMBRES DE COMITÉS

Comité des assurances
Dominic Brisson (STI)

Comité des activités sociales
Yvon Bussières (STI)

DEUXIÈME PERMANENT

Depuis quelques années, la charge de travail au bureau du syndicat ne cesse d'augmenter étant donné le nombre de membres, de nouvelles responsabilités juridiques, etc. Aussi, l'embauche d'un deuxième permanent devenait nécessaire. L'exécutif syndical a donc choisi de libérer Stéphane Caron pour une période de quatre mois, à compter du mois de mai, pour travailler au bureau du syndicat. Stéphane étant déjà vice-président aux relations de travail et membre d'office sur le comité de négociation, il apparaissait comme le meilleur candidat. Son salaire a été voté par le conseil syndical selon l'échelle de salaires prévue au budget 2007-2008.

NÉGOCIATIONS – UNITÉ 98

Aux dires de nos représentants présents lors d'une réunion avec l'employeur le 21 mai dernier, l'attitude de celui-ci était arrogante, voire méprisante. L'employeur maintient sa position selon laquelle ce sont les chercheurs qui décident.

INTÉGRATION 2005

Des discussions sont en cours pour établir les montants en fonction des tableaux déjà présentés.

RÉOUVERTURE SALARIALE

Le comité devra se rencontrer prochainement pour élaborer une structure à présenter à l'employeur.

LÉGENDE URBAINE

« *L'année de bonification au départ à la retraite va disparaître.* » L'exécutif syndical tient à démentir cette rumeur. Cette clause de notre convention collective sera fermement défendue.

RETOUR SUR LA MANIFESTATION DU 3 MAI

Une manifestation contre la privatisation des soins de santé avait lieu à Montréal dans le cadre de la Fête des travailleuses et des travailleurs. Nous étions 15 membres du SEESUS. Environ 50 000 personnes ont participé. La bataille n'est pas finie.

CAMPUS DE LONGUEUIL

Huit étages sont construits. En juin, il y aura une nouvelle structure organisationnelle. Sur environ 130 employés, 35 sont membres du SEESUS. Il faudra surveiller si l'entretien ménager sera confié à des membres SEESUS ou au privé.

Sur les campus de Sherbrooke, le contrat avec Entretien ménager Roy est terminé. Une autre compagnie de Montréal a obtenu le contrat. Il est possible que les employés actuels continuent à travailler pour la nouvelle compagnie.

FACULTÉ DE MÉDECINE

Le 30 mai a eu lieu le Forum de planification du secteur médecine. Les employés ont été invités à faire part de leurs commentaires ; trois membres du SEESUS ont répondu à l'invitation. À suivre...

JOURNAL DE QUÉBEC

Les employés du Journal de Québec sont en lock-out depuis le 22 avril 2007, soit depuis plus d'un an. Quebecor attaque sur tous les fronts. À la suite d'une demande du SCFP, le conseil syndical a décidé d'appuyer les travailleuses et travailleurs du Journal de Québec en leur remettant un montant de 5000 \$, réparti en cinq versements égaux. Ce montant est prévu annuellement à l'intérieur du budget afin de répondre aux sollicitations d'autres unités syndicales aux prises avec des grèves, lock-out ou poursuites diverses.

Cette lutte des travailleuses et des travailleurs du Journal de Québec est un enjeu majeur pour l'ensemble du mouvement syndical au Québec. La soutenir revient à appuyer la défense des droits des travailleuses et des travailleurs dans tous les secteurs.



Capsules d'information



MOI, j'appuie l'UQAM!

La communauté de l'UQAM se mobilise pour défendre son institution aux prises avec des problèmes financiers majeurs. Depuis le 18 février 2008, un site Internet est en ligne (www.jappuieluqam.org) et tous les citoyens y sont invités à signer une pétition pour appuyer la mission et le mandat de cette université.

Cette action est une initiative des quatre syndicats de l'UQAM qui représentent les professeures et professeurs, personnes chargées de cours, employées et employés de soutien, étudiantes et étudiants-employés. Le sous-financement, la rétention des sommes dues par le gouvernement du Québec, les intérêts des emprunts qui en découlent et la dérive immobilière menacent l'UQAM, son mandat académique, la diversité des cours offerts et sa mission de recherche.

Le lancement de ce site Internet s'inscrit dans un plan d'actions intersyndicales qui s'échelonne sur les prochaines semaines.

Stéphane Caron



Dédicace tirée du livre *Au travail et sous surveillance* de Linda Craig du SCFP

« À mes enfants Maël et Aubrée et à tous les jeunes qui, comme eux, font leur entrée sur le marché du travail, car ils devront vraisemblablement continuer la lutte pour que la dignité humaine y soit respectée.

À tous ces inlassables idéalistes du monde syndical et communautaire qui travaillent quotidiennement à défendre les droits des travailleurs et des travailleuses en ces temps étonnants où militer pour le bien de ses semblables attire plus souvent le mépris que les louanges, et où les impératifs économiques prennent trop souvent le pas sur l'humain. »



RÉCUPÉRATION DE SALAIRE — QUELS SONT VOS DROITS ?

Depuis quelque temps, l'Université a tendance à passer outre à la procédure établie en négociation en ce qui concerne la récupération de salaire lorsqu'il y a eu erreur lors du versement de la paie.

En effet, selon l'article 8-3.02 de la convention collective, l'Université doit en tout premier lieu, envoyer un avis écrit à la personne l'avisant qu'il y a eu une erreur sur sa paie et lui demander de bien vouloir entrer en communication avec le service des finances pour prendre des arrangements pour la récupération des sommes versées en trop. Le Syndicat doit dans un même temps en recevoir une copie.

Par la suite, la personne doit décider avec l'Université du montant à prélever par paie et si les parties ne parviennent pas à une entente, l'Université peut prélever un maximum de 10 % du salaire brut par paie et ce, jusqu'à la remise complète du montant.

Si vous vivez une situation contraire à la procédure établie, nous vous invitons à communiquer avec le bureau du Syndicat pour dénoncer la situation.

Daniel Proulx
Agent de relations de travail



RUMEUR... RUMEUR... RUMEUR...

Nous avons eu plusieurs appels au bureau du SEESUS concernant une rumeur à l'effet que l'Université s'apprêtait à enlever l'année de bonification de départ à la retraite par décret du Gouvernement.

Eric Bergeron, président du SEESUS, est remonté jusqu'à la source de cette rumeur : tout simplement une conversation de corridor entre deux collègues de travail du genre « un jour... l'Université va vouloir enlever... »... et voilà c'est parti !

Pour l'instant, aucune demande, ni discussion, ni allusion n'a été faite par l'Université à ce sujet, d'autant plus qu'elle vient tout juste de l'accorder aux chargées et chargés de cours lors de leur dernière négociation.



CAMPUS DE LONGUEUIL

Une nouvelle structure organisationnelle du campus de Longueuil sera mise en place au courant du mois de juin. Sans direction générale depuis deux ans, la gestion du campus est présentement sous la direction de M. Denis Marceau, vice-recteur associé.



HORAIRE D'ÉTÉ AU BUREAU DU SEESUS

Pendant la période des vacances, le bureau du SEESUS demeure ouvert. Les trois permanents prendront leurs vacances en alternance afin d'assurer une présence au bureau. Cependant, n'hésitez pas à laisser un message sur la boîte vocale, un des responsables vous rappellera dans les meilleurs délais.



PROGRAMME DE BOURSES D'ÉTUDES—SEESUS

Le 22 avril dernier, l'Exécutif syndical a analysé les huit demandes de bourses reçues au bureau du SEESUS pour la session d'hiver 2008. Voici les personnes gagnantes des bourses au montant de 500 \$ chacune :

- Pour son **RENDEMENT ACADÉMIQUE**, la bourse a été remise à **Mme Jessica Simard**, étudiante en première année à la maîtrise en physiothérapie, fille de Mme Chantal Leblanc de la Faculté des lettres et sciences humaines ;
- Aucune bourse n'a été décernée pour le volet « **IMPLICATION SOCIALE** » de l'étudiante ou de l'étudiant;
- Parmi toutes les demandes reçues, le nom de **M. David Roulx**, fils de Mme Johanne Toutant de la Faculté de médecine et des sciences de la santé, a été tiré **AU HASARD**. M. Roulx complète un programme de baccalauréat en droit.

Félicitations aux personnes gagnantes et bonne chance dans la poursuite et la réussite de vos études.



LE BAZAR

- **GARMIN GPS 72** pour la navigation à vendre. Neuf, il n'a jamais été utilisé (Encore dans son emballage). Prix demandé 80 \$ (Valeur 140 \$). Contactez Danielle au 819-565-7038 (laissez un message).



Des trucs au quotidien pour sauver le « vaisseau planète Terre »

Le concours est maintenant terminé et malheureusement il n'a pas connu le succès escompté. C'est pourquoi nous avons décidé de partager le prix de 50 \$ entre les deux participantes, soit Mmes Marie-Claude Garneau de la FLSH et Amandine Poirier du campus de Longueuil. Merci de votre participation !

LA MARCHÉ C'EST BON POUR LA SANTÉ !

Par Stéphane Caron

Le 3 mai dernier, des membres du SEESUS ont répondu à l'appel des grandes centrales syndicales dans le cadre de la Fête internationale des travailleurs et travailleuses. Malgré une température froide et pluvieuse, nous nous sommes joints à près de 50 000 personnes pour manifester notre appui à notre système de santé pour qu'il demeure *public, universel et gratuit*.

Le rapport Castonguay propose un nouveau contrat social en santé et le gouvernement Charest semble être favorable à certaines recommandations dont la mixité de pratique des médecins qui ouvre la voie au développement d'une médecine à deux vitesses et les assurances privées qui constituent une avenue inéquitable. Accepter ces changements, ce serait revenir 40 ans en arrière.

On naît à l'hôpital et on meurt à l'hôpital. Et entre les deux on y passe pas mal de temps aussi. C'est donc une bonne idée de s'en occuper. Merci à tous ceux qui ont leur « **SANTÉ** » à cœur!



Photos de Robert Dumont—STIC—FMSS



MOUVEMENT DE PERSONNEL

UNITÉ 74

AFFICHAGE	OBTENU PAR :	POSTE LAISSÉ VACANT :	ENTRÉE EN FONCTION	REMARQUES :
08-1-03-16—Cl. 4—Prép. entretien (terrains)/Serv. immeubles	Pierre Skoropad	Salarié temporaire	7 mai 2008	Décision de B. Ducharme de ne pas conserver son nouveau poste.
08-1-03-18—Cl. 5—Magasinier/Serv. immeubles	Richard Leblond	Cl. 4—Prép. entr. terrains)/Serv. immeubles	7 avril 2008	Obtenu par affichage
08-1-01-23—Cl. 6—Secr. dir.—F. sciences (CeFTI) (Longueuil)	Yasmine Mong Hine Lee	Personne extérieure	12 mai 2008	Obtenu par affichage
08-1-01-25—Cl. 4—Secr./F. droit	Magali Ratté	Salariée temporaire	5 mai 2008	Obtenu par affichage
08-1-01-26—Cl. 6—Secr. dir./F. droit	Renée Landry	Cl. 4—Secr./Dépt. pharmacologie—FMSS	5 mai 2008	Obtenu par affichage
00013—Cl. 10—Tech. syst. ordi-nés/STI (campus Longueuil)	Éric Barbier	Cl. 10—Tech. syst. ordi-nés/Dépt. informatique — F. sciences	18 mai 2008	Obtenu par affichage
00015—Cl. 6—Secr. dir./Chimie—F. sciences	AFFICHAGE ANNULÉ			Remplacement de Mme Christiane Lapointe de la F. éducation en vertu de l'article 4-7.02
00019—Cl. 6—Secr. dir./Pédago-gie—F. éducation	Karine Paré	Salariée temporaire	9 juin 2008	Obtenu par affichage
00020—Cl. J6—Secr. dir./Adm.—F. génie	Jacqueline Fortin	Salariée temporaire	2 juin 2008	Obtenu par affichage
00021—Cl. 4—Secr./Dépt. école sc. infirmières—FMSS (campus Longueuil)	Véronique Landry	Cl. 6—Com. aff. acad./Adm.—FLSH	12 mai 2008	Obtenu par affichage
00024—Cl. 2—Aide général à la régie des salles/Adm.—FMSS	Bertrand Ducharme	Salarié temporaire	5 mai 2008	Obtenu par affichage
00038—Cl. 6—Commis (fonds restrictions)/Serv. ressources humaines et financières	Colombe Picard	Salariée temporaire	16 juin 2008	Obtenu par affichage

Eh voilà, mon dernier numéro du journal *Le Point d'appui* ! Le dernier des nombreux numéros dont j'ai fait la mise en page pendant toutes ces années. Je quitte définitivement le bureau du SEESUS le 20 juin prochain. Je laisse tout de même le journal entre les mains d'une équipe du journal formidable, soit Richard Corriveau, Odile Couture, Stéphane Caron et Madeleine Couture. Merci de votre belle collaboration et continuez votre excellent travail ! À toutes les personnes que j'ai côtoyées pendant toutes ces années, que ce soit présidents, permanents, membres de l'exécutif, membres de comités ou membres du SEESUS, merci de m'avoir fait confiance, de m'avoir accepté tel que je suis, avec mes hauts et mes bas, et ma façon un peu directe de dire les choses. À Eric, qui a su m'appuyer dans les moments les plus difficiles, merci de ton écoute et de ton support. Je te souhaite une très belle carrière au sein du SFCP. Tu as toutes les qualités d'un bon leader syndical et c'est avec regret que nous te voyons quitter le SEESUS. Bonne chance à toi et au plaisir de vous revoir toutes et tous !

Pauline Dubreuil

Responsables : Richard Corriveau
Pauline Dubreuil
Collaboration : Madeleine Couture
Odile Couture
Stéphane Caron
Impression : Photocopie Jacques Gagné Inc.
Courriel : seesus@usherbrooke.ca
Site Web : http://www.seesus.ca